



# A MARRETA



**Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região  
METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE**

**Missão do sindicato: defender, representar e organizar os trabalhadores e trabalhadoras da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de um sindicato atuante e fortalecendo a nossa consciência de classe.**

**- SETEMBRO / 2014 -**

## **Impasse na campanha salarial**

**S**indicato patronal cria impasse para o fechamento da Convenção Coletiva de Trabalho 2014, prejudicando os trabalhadores da região. Diversas entidades sindicais já fecharam suas Convenções, metalúrgicos de Porto Alegre, Pelotas, Santa Maria, Cachoeira do Sul, Caxias do Sul e Rio Grande além da inflação e as cláusulas sociais garantiram a média de 1,97% de aumento real.



do Rio Grande do Sul.

*Caso a patronal não apresente uma proposta digna, que possibilite o fechamento da Convenção Coletiva de Trabalho, teremos que intensificar as mobilizações para garantir: a compensação da jornada referente aos sábados, além das cláusulas sociais da nossa CCT, como o quinquênio, auxílio estudante, andiantamento quinzenal, entre outros.*

*A proposta da patronal não corresponde aos índices do restante do Estado. Os acordos dos metalúrgicos de outras regiões provam que é possível, os trabalhadores de São Leopoldo e Região, obterem uma Convenção Coletiva decente, que contemple a nossa reivindicação e vá de encontro com a realidade*

*Não queremos que isso aconteça. Estamos buscando uma forma de entendimento com a patronal para fecharmos o quanto antes e da melhor maneira possível, a nossa CCT. Para isso tem uma nova reunião de negociação no dia 23/09/2014.*

## **Não vamos deixar nossos direitos serem tocados!**

### **Campeonato de Futsal 2014**



Categoria veterana, a idade será de 37 anos, mais dois atletas de 35 anos, cada equipe.

Na categoria aberto, serão permitidos até três atletas de outra empresa, para empresas que tenham até 50 trabalhadores, acima de 50 serão permitidos 2 atletas, desde que a mesma não esteja disputando o campeonato.

Devido as mobilizações da campanha salarial, as inscrições foram estendidas até o dia 10 de outubro, quando também será realizada a reunião (não serão aceitas inscrições se não houver representante da equipe na reunião). A reunião será nas dependências do Sindicato, sala da secretaria de formação.

O campeonato esta previsto para começar no dia 17 de outubro! Desde já agradecemos e esperamos a presença de todos, desejamos um ótimo campeonato e muita diversão!

Mais informações: José Jesus - (51) 8036.0412



**CONFIRA  
NESTA  
EDICÃO:**

**CAMPANHA SALARIAL**  
*Saiba como foram as últimas paralisações*

*Página 2 e 3*

**CAMPO BOM**  
*Confira o cronograma do jurídico na subsede*

*Página 4*

**ECONOMIA**  
*RS alcançou 3 milhões de empregos em 2013*

*Página 4*

## CAMPANHA SALARIAL

# *Só a mobilização garantirá o fechamento da Convenção Coletiva e o sucesso da nossa campanha!*

### Artestampo

Madrugada de garoa e as mobilizações continuam nas portas de fábrica.

Desta vez foi na porta da fábrica Artestampo em Esteio, mesmo com uma forte garoa no início da manhã os trabalhadores (as) não se fizeram diferente dos demais companheiros de outras fábricas, mesmo com uma situação adversa causada pelo mau tempo, foi uma excelente atitude desses trabalhadores valorosos que permaneceram parados enquanto o Sindicato dava o recado da campanha salarial.



Além de falarem sobre o processo movido pelo STIMMESL contra a empresa que não cumpriu a Convenção Coletiva de Trabalho ao deixar de pagar os feriados que caem em sábado como manda a convenção coletiva, na cláusula 33.4. VEJA: Na vigência do regime de compensação de horário pela supressão do trabalho aos sábados, ressalvados os procedimentos mais favoráveis já praticados pela empregadora, os feriados que ocorrerem

a – de segunda à sexta-feira serão remunerados como mais um repouso (7.20 horas = 7,33 horas);

b – em sábados serão remunerados como horas extras (à razão de 7.20 horas = 7,33 horas),



com o adicional de 50% (cinquenta por cento);

A paralisação se estendeu em torno de duas horas até que a direção da empresa recebeu os representantes do nosso Sindicato, Valmir Lodi e Jorge Edemar Corrêa para tratar da assinatura do documento que seria entregue à patronal dizendo que aquela empresa queria sim o entendimento para fechar a CCT deste ano.

### Coester

Após o chamado dos trabalhadores (as) da empresa Coester para que o Sindicato fosse na fábrica que eles também queriam dar a sua contribuição na luta pela campanha salarial.

No dia 02 de setembro, foi a vez dos companheiros desta empresa darem a demonstração de apoio ao Sindicato na peleia na busca do acordo coletivo. Foram duas horas de debate na porta da fábrica relatando os andamentos da campanha salarial e um novo jeito de tocar a mobilização, diante da postura tomada pela mesa de negociação por parte da patronal ao dizer que só o Sindicato é quem quer reajuste salarial e que os trabalhadores estão contentes do jeito que está, e que as micro, pequenas e médias empresas não querem fechar a Convenção Coletiva de Trabalho.

Os trabalhadores não são massa de manobra e tem respaldado as ações tomadas em defesa de um reajuste digno para essa categoria que produz a riqueza do empresariado da nossa região.



### BerlinerLuft

Trabalhadores (as) da BerlinerLuft cruzam os braços em paralisação da campanha salarial no dia 21 de agosto. O Sindicato chegou e prontamente os trabalhadores foram se acomodando e aguardando todos para ouvirem os relatos da campanha

salarial que esta emperrada por falta de diálogo, pois a patronal não se mexe em apresentar uma proposta que valorize os trabalhadores e fica fazendo o jogo político que todos já conhecem, colocando como centro das atenções uma suposta crise e com isto vão empurrando com a barriga nossa campanha salarial.

Os trabalhadores da BerlinerLuft estavam com disposição de paralisar as atividades por mais tempo em defesa de uma melhor proposta de reajuste, que atenda os anseios da categoria de nossa base, mais uma vez o recado é dado pelos trabalhadores que não estão para brincadeira e querem ser respeitados e valorizados.

Na ocasião, foi levantada a questão do reajuste do vale alimentação, implantado há mais de um ano na empresa e que está sem regra para reajustar o valor. Este assunto deve ser tratado com a direção da empresa para estabelecer um índice de reajuste anual, que corrija a defasagem do valor.



## Delga

### Dia de múltiplas paralisações

No dia 15 de setembro foram paralisadas várias empresas no município de Estância Velha, para explicar aos trabalhadores (as) o que está acontecendo com a campanha salarial dos metalúrgicos de São Leopoldo e região.

Paralisamos as atividades para que pudessemos dialogar com os trabalhadores e para nossa surpresa, a grande maioria dessas pequenas e médias empresas já tinham repassado o reajuste aos trabalhadores, mostrando que o argumento da mesa de negociação não



é verdadeiro, que essas empresas estão em dificuldade de reajustar o salário dos trabalhadores.

Há noite, neste mesmo dia, os trabalhadores do 3º turno da empresa Delga cruzaram os braços, mostrando solidariedade aos demais companheiros do 1º turno que em outra ocasião já tinham se mobilizado em busca de uma Convenção decente, que recupere as perdas obtidas no decorrer do ano em seus salários e a renovação das cláusulas sociais.

## Gedore

### Mobilização é elogiável



Trabalhadores (as) da empresa Gedore ficam mais de duas horas parados no dia 18 de setembro, ouvindo o Sindicato sobre a campanha salarial.

Diferentemente de outros anos os trabalhadores ficaram atentos as falas, mostrando o amadurecimento em relação ao tema e aos problemas específicos da fábrica. Foi servido um café coletivo enquanto acontecia a assembleia na porta da fábrica, coordenada pelo companheiro Valmir Lodi, o "Sabugo", como é conhecido.

Diversos companheiros de outros sindicatos apoiadores fizeram uso da palavra explicando como foi a campanha salarial em suas bases e as que estão em andamento ainda.

O recado foi dado mais uma vez e esperamos que a Gedore não faça como algumas empresas de grande porte que estão jogando a responsabilidade sobre as pequenas e médias empresas, como se fosse elas o entrave em apresentar uma proposta possível de fechamento da Convenção Coletiva de Trabalho que vai garantir as cláusulas do nosso acordo.



## Weatherford, Nunes e Rexnord

### Manifestações simultâneas

No dia 17 de setembro, o Sindicato fez assembleias simultâneas em três fábricas no bairro São Borja onde os trabalhadores (as) das empresas, Weatherford, Metalúrgica Nunes e Rexnord, deram uma grande demonstração de que estão a fim de lutar e que também fazem parte deste contexto, chamado campanha salarial.

As paralisações se estenderam até às nove horas da manhã, horário em que a nossa entidade consultou a representação das empresas para assinar o manifesto de interesse em fechar a Convenção Coletiva de Trabalho nos patamares de reajuste que os demais sindicatos representados pela Federação dos Metalúrgicos do Rio Grande do Sul (FTM-RS) fecharam, concordando com a proposta apresentada pelo Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região.

Essas empresas assinaram o documento e comprometeram-se de dialogar com o sindicato patronal para resolver o impasse que se instalou com a cláusula econômica da convenção deste ano.



***Diante disso, ressaltamos que diversas empresas da nossa região se manifestaram favoráveis ao fechamento da Convenção Coletiva com os reajustes acordados pelos sindicatos amparados pela Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos do Rio Grande do Sul.***

***No dia 18 de setembro, o STIMMESL divulgou uma nota pública no jornal Vale dos Sinos, onde esclarece para a população este impasse na campanha salarial de 2014, assim como denunciou o descaso do sindicato patronal, que não apresentou nenhuma proposta de reajuste decente aos trabalhadores.***

***Continuaremos firmes e fortes na busca de um salário digno e de valorização da categoria!***

**CRESCIMENTO**

# Economia gaúcha alcançou 3 milhões de empregos formais em 2013

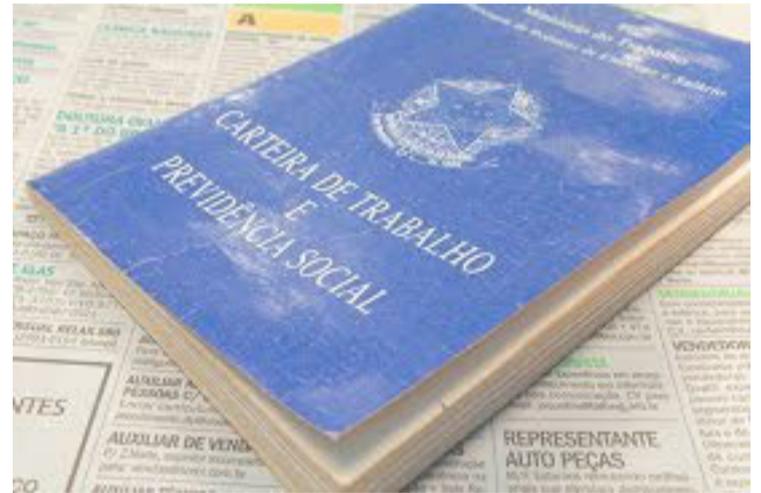
*A remuneração média dos trabalhadores registrou um ganho real de 4,66%, passando de R\$ 2.101,16 para R\$ 2.199,07*

Segundo dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), divulgada neste mês pelo Ministério do Trabalho e Emprego, em 2013, a economia gaúcha contava com 3,08 milhões de postos de empregos formais, um incremento de 89.960 mil novas vagas frente a 2012 – incluindo contratos de trabalhos celetistas, estatutários, avulsos e temporários. Em 2012, o acréscimo de novos empregos formais, no Rio Grande do Sul havia sido de 72,4 mil e em de 2011 de 116,4 mil vagas.

A remuneração média dos trabalha-

dores registrou um ganho real de 4,66%, em relação a 2012, passando de R\$ 2.101,16 para R\$ 2.199,07 em 2013 (valores já descontada a inflação).

Setorialmente, o segmento de serviços liderou a geração de vagas em termos absolutos, com acréscimo de 39.709 novos postos, seguido pela administração pública com 16.540 e do comércio com a geração de 15.515 postos. Já em termos relativos, o setor de serviços foi a que mais cresceu com aumento de 4,2% no estoque de empregos formais.



## **JURÍDICO INFORMA:**

### **Atendimento jurídico na subsede de Campo Bom**

Prezados(as) Associados(as) : sempre pensando no melhor atendimento aos seus associados e buscando garantir seus direitos a Subsede de Campo Bom informa que a partir de 12/09/2014 o jurídico atenderá todas as sextas-feiras das 17h às 18h, ficando o calendário de atendimento até o fim do ano da seguinte forma:

**Setembro: dias 12, 19 e 26**

**Outubro: dias 03, 10, 17, 24 e 31**

**Novembro: dias 07, 14, 21 e 28**

**Dezembro: 05, 12 e 19**

Informamos ainda, que além do atendimento trabalhista, irá orientar os trabalhadores nas dúvidas com relação à aposentadoria, família, acidente de trânsito entre outros problemas na parte do direito cível.

Quaisquer dúvidas poderão entrar em contato com o jurídico pelo telefone (51) 9596-5152 ou nos horários do plantão pelo telefone do Sindicato: (51) 3598-1044.



Atendimento JURÍDICO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIO, no Sindicato:  
**Segunda a sexta-feira, das 9h às 12h, terças-feiras, a partir das 17h, quintas-feiras, a partir das 17h;**

Diariamente no escritório: Rua 1º de Março, 113, Salas 101 e 401, centro – São Leopoldo.  
Fone: 3591-4640 / 3589-5507 - e-mail: Young@young.adv.br e www.young.adv.br

***Tire suas dúvidas com a assessoria jurídica do Sindicato!***

***Não fique só, fique sócio! Faça parte desta luta!***

Quanto mais associados o sindicato tiver, mais condições financeiras terá para investir na campanha salarial e mais força política, mais respaldo ele vai ter na mesa de negociação. Mais condições ele terá de retornar o investimento na luta e na assistência por meio dos convênios e de uma estrutura voltada a atender o

maior número possível de associados e dependentes.

Portanto, sendo sócio você só tem a ganhar! Ajude o sindicato ajudar você! Se você ainda não é sócio, associe-se! Se você já é, ajude o sindicato a conquistar mais associados!

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região**

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS - Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045

**www.metalsaoleo.org.br**  **Sindimetal são leopoldo**