



A MARRETA



**Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região
METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE**

Missão do sindicato: defender, representar e organizar os trabalhadores e trabalhadoras da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de um sindicato atuante e fortalecendo a nossa consciência de classe.

- OUTUBRO / 2014 -

Metalúrgicos de São Leopoldo aprovam reajuste de 7,20%



Em assembleia na noite de quinta-feira, 09, os trabalhadores metalúrgicos de São Leopoldo aprovaram reajuste de 7,20% a partir de setembro e 6,06% em julho e agosto. O piso da categoria passa para R\$ 1.034,00. A data base da categoria é 1º de julho.

Os dirigentes agradeceram os presentes, lembraram a campanha salarial e a intransigência da patronal. “Esse foi um ano atípico por causa da Copa e das eleições, a patronal fez de tudo para não dar um reajuste digno. Só chegamos neste percentual porque fizemos uma grande mobilização com o apoio dos trabalhadores nas fábricas durante a campanha salarial”, afirmou o diretor Valmir Lodi.

O secretário geral, Ademir Maia Coito, ressaltou que o fechamento da Convenção Coletiva de Trabalho não significa o encerramento das lutas do Sindicato. “Temos pautas específicas nas fábricas”, disse ele que lembrou também a carta da patronal

afirmando que os trabalhadores não precisavam de aumento. “Esse descaso vai ficar na conta deles.”

No encerramento da assembleia, o presidente do STIMMESL, Jorge Edemar Corrêa, declarou que a postura da patronal reflete um dos projetos que está em disputa nestas eleições. “Os patrões e a direita tinham o objetivo de enfraquecer a luta sindical, a campanha salarial foi difícil em todas as bases, ainda assim conseguimos fechar a nossa Convenção Coletiva de Trabalho na base da luta e com muitas rodadas de negociação e aprovada em assembleia e não na justiça.”

De acordo com ele, é necessário os trabalhadores refletirem e comparar o governo FHC, marcado pelas demissões em massa, desemprego e privatização com o período Lula e Dilma, com grandes avanços sociais e desenvolvimento econômico.

Além do reajuste salarial, também foram renovadas as cláusulas sociais e ajustado os valores.

AUXÍLIO ESTUDANTE

**Fiquem atentos (as)
ao prazo
para requerer!**

Os trabalhadores (as) com salários equivalentes a duas vezes e meia o piso da categoria devem ficar atentos ao prazo para requerer o auxílio estudante, e encaminhar a solicitação até o dia 31 de outubro junto RH da empresa, data em que esgota o prazo de requerimento.

A empresa terá até o 5º dia útil do mês de dezembro deste ano para pagar a 1ª parcela que corresponde a metade do piso da categoria. Em maio de 2015, será paga a outra metade.

Se você estuda e ainda não encaminhou, fique atento para não perder o prazo e buscar o seu direito. Ele está consagrado em nossa Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e é um incentivo indireto, valor que reembolsa parte dos custos que você tem com educação que os próprios empresários cobram e exigem que os trabalhadores tenham na hora da admissão.



CONFIRA AINDA:

**Entenda a importância da
contribuição assistencial**

Página 2

**Abertura da temporada das piscinas
será dia 22 de novembro**

Página 3

**Novas regras e valores
para o salão de festas**

Página 3

Outubro Rosa: importância de prevenir o câncer de mama *Página 4*

Desconto assistencial

Entenda a importância da contribuição assistencial

Você terá uma entidade sindical fortalecida na defesa de seus direitos e no combate as más condições de trabalho, saúde e segurança, assédio moral e sexual e demais injustiças cometidas contra os trabalhadores e trabalhadoras.

Você terá uma ampla estrutura médica à sua disposição caso sofra um acidente de trabalho e a empresa não faça o encaminhamento da sua CAT (Comunicado de Acidente de Trabalho). Pois, o sindicato encaminha pra você.

Com a sua contribuição, o sindicato continuará fazendo e levando até você a divulgação de boletins informativos e de pesquisa para informar as decisões tomadas pelos trabalhadores (as) quanto às decisões de assembleias, trocas de horários de acordos de turno, decisões de acordo de PLR.



Na temporada das piscinas você terá a isenção na taxa de manutenção, pois já fez a sua contribuição.

Além dessas vantagens aqui apresentadas você terá uma infinidade de outros benefícios, contara também com uma ampla área de lazer e churrasqueiras com quiosques para desfrutar com sua família e amigos belos momentos de lazer.

Além do reajuste salarial de 7,20 % a partir de setembro e 6,06% em julho e agosto, também foi aprovado o desconto assistencial de 5% em duas parcelas de 2,5% na folha de pagamento do mês de outubro e 2,5% restantes na folha de dezembro.

O fechamento da Convenção Coletiva de Trabalho dá a garantia a todos os trabalhadores (as), de terem asseguradas as cláusulas e demais vantagens conquistadas nesta campanha salarial e nas anteriores ao longo dos

70 anos de existência deste Sindicato de lutas incansáveis dedicados a esta categoria.

A manifestação por parte dos trabalhadores (as) de oposição ao desconto assistencial deve ser feita na sede do Sindicato, através do preenchimento de formulário, descrevendo formalmente os motivos.

Para a primeira parcela, o prazo é entre os dias 20 a 27 de outubro. Para a segunda parcela, o prazo é entre os dias 08 a 15 de dezembro.

A contribuição assistencial fortalece o sindicato!

DENÚNCIA

GERDAU - Aciaria

No ano passado, o facilitador Zangado falou que um trabalhador não prestava por este não efetuar uma troca com um colega. O trabalhador estava saindo de férias e naquele momento se encontrava no Pronto Atendimento do convênio da empresa com a filha desmaiada.

Desde então, este companheiro sofre com perseguição e eventuais ameaça, já que a liderança do Zangado é na base da arrogância e autoritarismo. Os e-mails são escritos em negrito, traçados e em cores, acuando os trabalhadores. A sala de reunião é usada para gritar, gesticular e ser ainda mais arrogante que já é. Ele não aceita atestado dizendo para não entregar no RH, pois não precisa, alega que os 15 minutos que não fizemos a mais de refeição fica por isto mesmo.

As horas extras que não são marcadas servem para quando ocorre uma falta ou precisa de dispensa, porém quando alguém necessita usar essas horas em haver ele não aceita. Também não respeita que o intervalo para refeição, de 1 hora.

Nosso horário de refeição foi por lei aumentada para uma hora, mas ele mandou não fazer e quando de inicio era para ser feito, a hora começava quando uma pessoa ficava na sua máquina, ou seja, no seu posto de trabalho e

não quando por lei pela roleta de cartão ponto. No livro de passagem de serviço, ele abusava de sua autoridade, circulando frases e escrevendo acima: “tens que comunicar o chefe.”

Até a médica do trabalho na Fundação Gerdau, percebeu a inquietação deste trabalhador e perguntou o que estava passando. O companheiro relatou a situação e afirmou que estava se sentido ameaçado e ofendido, porém após uma semana, a médica coordenadora da Fundação informaram o Zangado do relato, faltando com a ética de não repassar conversas e não expor os trabalhadores.

E em menos de uma semana, o trabalhador foi demitido! Quando argumentado sobre a demissão ele respondeu que “não estava lá para escutar simplesmente para demitir”. Ainda assim no final da “conversa” ele queria um aperto de mãos.

Fala sério!

STIHL - Ataque psicológico

Trabalhadores da Stihl estão cansados e não agüentam mais o assédio e falta de respeito no setor de manutenção por parte da supervisão, assunto que já foi levado ao conhecimento da direção da empresa pelos dirigentes sindicais e cobrado que se tome providência, e até agora não tem tido uma solução de fato que resolva essa situação. O que tem deixado os trabalhadores desta área preocupados, pois os demais colegas da fábrica dependem do bom funcionamento do setor de manutenção, o que vai acabar sendo prejudicado se continuar com o ataque psicológico aos trabalhadores dessa área.

A falta de solução tem deixado o Sindicato em prontidão na busca de solução a esse grave problema existente e que há muito tempo vem afetando a vida dos trabalhadores da manutenção da Stihl.



Inauguração da academia e abertura da temporada das piscinas

O STIMMESL realizará uma grande festa dia 22 de novembro. Participe!

O calor está chegando é hora de curtir bons momentos junto à área de lazer do Sindicato dos Metalúrgicos. Dia 22 de novembro, sábado, a partir das 10h, haverá uma grande festa de inauguração da academia e abertura da temporada das piscinas 2014/2015, com entrada franca. As crianças terão a disposição brinquedos e lanches, que serão servidos a partir das 11 horas.

Pegue seu traje de banho e venha participar junto a família metalúrgica, serão momentos de descontração e muita alegria. Brinquedos como cama elástica, tobogã, castelo com escorregador farão a alegria das crianças, todos com acompanhamento de monitor.

Venha curtir esse belo espaço de lazer do Sindicato dos Metalúrgicos, onde você encontra uma grande área verde com uma bela mata



nativa, churrasqueiras e mesas onde podemos passar momentos agradáveis com nossos amigos e familiares.

O Sindicato oferece aos associados e dependentes toda estrutura para curtir o verão, que é composta por quatro piscinas. Duas infantil e duas para adultos, vestiários completos, cadeiras e mesa de praia, além de espaço para refeição e eventos.

PISCINAS: Atenção para os horários de funcionamento das piscinas. Durante o horário de verão, das 10h às 20h, após o término do horário de verão, o funcionamento é até às 19h.

Lembramos que o uso é para os associados e dependentes, através da apresentação da carteirinha de sócio de uso exclusivo das piscinas.

Os associados que ainda não possuem a carteirinha de uso das piscinas, devem encaminhar a confecção, a partir do dia 23 de novembro, diretamente na área das piscinas do Sindicato, traga uma foto sua 3x4 e uma de cada dependente e encaminhe suas carteirinhas.

A taxa de temporada das piscinas, para quem não contribuiu com o desconto assistencial o valor é de R\$ 50,00, e para quem fez a contribuição assistencial, esta isento da taxa.



Acompanhantes de sócio o valor da diária é de R\$ 10,00 nos sábados e domingos e de terça-feira à sexta-feira R\$ 7,00.

ACADEMIA: O Sindicato firmou parceria com a TITAN ACDEmia disponibilizando mais um espaço de bem estar para a família metalúrgica, sócios (as) e dependentes com valor diferenciado. Na próxima edição da *A Marreta*, divulgaremos mais informações sobre essa parceria.

Atenção as novas regras e valores do salão de festas

Visando uma melhor comodidade aos trabalhadores e trabalhadoras na hora de utilizar o salão de festas uma mudança que vem de encontro com as opiniões e sugestões elencadas pelos associados, a partir da mudança no sistema de som e a retirada da taxa do DJ.

Passa ter um novo valor para as taxas de limpeza e conservação de acordo com a tabela abaixo.

VALORES DO SALÃO DE FESTAS		
SALÃO	VALOR - TAXA LIMPEZA	VALOR CAUÇÃO
SÃO LEOPOLDO (13% SOBRE SALÁRIO BASE)	R\$ 134,40 (MÍNIMO) E R\$ 390,00 (MÁXIMO)	R\$ 150,00
SÃO LEOPOLDO - TERCEIROS	R\$ 500,00	R\$ 150,00
SÃO LEOPOLDO - PARTICULAR	R\$ 1.000,00	R\$ 150,00
SAPUCAIA E SALÃO PISCINAS (10% SOBRE SALÁRIO BASE)	R\$ 103,40 (MÍNIMO) E R\$ 250,00 (MÁXIMO)	R\$ 100,00
SAPUCAIA/PISCINAS TERCEIROS	R\$ 300,00	R\$ 100,00
SAPUCAIA/PISCINAS - PARTICULAR	R\$ 700,00	R\$ 100,00

Outubro Rosa destaca importância de prevenção ao câncer de mama

Na quarta-feira (1º) começou o Outubro Rosa, um mês dedicado à campanha pela prevenção e combate ao câncer de mama. Em todo o país e no mundo, há manifestações de apoio à campanha. Em inúmeras cidades, por exemplo, é usada iluminação cor-de-rosa em seus principais monumentos. O movimento é uma maneira de alertar a população e as autoridades públicas sobre os riscos e a necessidade de diagnóstico precoce deste tipo de câncer, além de difundir informações do tratamento da doença.

A campanha também tem o objetivo de conscientizar as mulheres que devem fazer o autoexame todo mês, o exame clínico todo ano e a partir dos 40 anos a mamografia anualmente.



A história do Outubro Rosa começou em Nova York, nos Estados Unidos, em 1990, com a primeira edição da Corrida da Cura, feita pela Fundação Susan G. Komen for the Cure, que distribuiu aos participantes laços cor-de-rosa, como símbolo da luta contra o câncer de mama. Desde então, entidades dos Estados Unidos passaram a utilizar o rosa em suas ações voltadas para a luta pela prevenção contra esse tipo de câncer e a ideia se espalhou globalmente.

No Brasil, a campanha chegou por iniciativa da Femama (Federação Brasileira de Instituições Filantrópicas de Apoio à Saúde da Mama) em 2008 e foi gradativamente sendo incorporada pelas instituições públicas e entidades da sociedade civil.

Prevenção

Em 2014, segundo dados do Instituto Nacional do Câncer (INCA), a estimativa é de 57 mil novos casos da doença no país. As taxas de mortalidade por câncer de mama continuam elevadas. Dados do INCA revelam que a cada ano cerca de 10 mil mulheres morrem no Brasil em decorrência da doença. No entanto, segundo especialistas do Instituto, se diagnosticados precocemente, os resultados costumam ser eficientes, o que aponta novamente para a importância da prevenção.

Segundo o Instituto, as formas mais eficazes para detecção precoce do câncer de mama são o exame clínico da mama e a mamografia. Para o controle do câncer de mama, é recomendado que as mulheres realizem exames periodicamente, mesmo que não tenham alterações. É necessário que a mulher conheça o próprio corpo e caso veja alguma alteração, já procure atendimento médico, pois o exame das mamas realizado pela própria mulher não substitui o exame físico realizado por profissional de saúde em atendimento qualificado para essa atividade. O diagnóstico precoce aumenta a chance de cura do câncer de mama.

Assistência

Desde 2008, lei federal garante o exame de mamografia gratuito pelo Sistema Único de Saúde a todas as mulheres, preferencialmente as que têm mais de 50 anos (conforme orientação da Organização Mundial de Saúde). Já em 2011, a presidenta Dilma Rousseff lançou o Plano Nacional de Prevenção, Diagnóstico e Tratamento do Câncer de Colo do Útero e de Mama, estratégia para expandir a assistência oncológica no País.

Atualmente, o SUS tem 277 serviços na assistência oncológica que atendem a 298 unidades hospitalares distribuídas nos 27 estados para a detecção e tratamento de câncer em todo país. Com o investimento do governo federal, mais de 3,6 milhões de sessões de radioterapia e quimioterapia foram feitas pelo SUS, com investimento de R\$ 491,8 milhões.

Fonte: Assessoria de Imprensa CNM/CUT, com informações do INCA

O STIMMESL apoia a campanha Outubro Rosa!

Não fique só, fique sócio! Faça parte desta luta!

Quanto mais associados o sindicato tiver, mais condições financeiras terá para investir na campanha salarial e mais força política, mais respaldo ele vai ter na mesa de negociação. Mais condições ele terá de retornar o investimento na luta e na assistência por meio dos convênios e de uma estrutura voltada a atender o

maior número possível de associados e dependentes.

Portanto, sendo sócio você só tem a ganhar! Ajude o sindicato ajudar você! Se você ainda não é sócio, associe-se! Se você já é, ajude o sindicato a conquistar mais associados!

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS - Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045

www.metalsaoleo.org.br

 **Sindimetal são leopoldo**