



# O Metalúrgico

**CUT**  
Rio Grande do Sul

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico de Pelotas**



Rua Santa Cruz, 2454 - CEP 96015-710 - Pelotas - RS - Fone/fax: (53) 3227.6028 - E-mail: simpel@terra.com.br

BOLETIM INFORMATIVO Abril/2016

## A crise política e a ameaça aos direitos conquistados



Vivemos dias difíceis na política e na economia brasileira que podem levar a um golpe à democracia com o impeachment. O que está por trás de tudo isso, no entanto, são interesses de setores conservadores da sociedade - entre eles entidades patronais - que querem restringir avanços sociais alcançados ao longo dos últimos 12 anos de governo e retirar direitos conquistados com muita luta pelo povo.

A questão da corrupção é grave e infelizmente acompanha a história do Brasil. Defendemos que tudo deve ser apurado e todos devem ser punidos, aliás, nunca antes tivemos um governo que permitisse uma investigação desse porte e que a responsabilização dos culpados fosse levada tão a sério, sem interferências. O problema é a manipulação por políticos orquestrados pela mídia, em um jogo de interesses em que o perdedor é o trabalhador brasileiro e suas famílias. Todo o espetáculo que assistimos diariamente nos jornais e na televisão tem um objetivo: tirar o foco do que realmente está em jogo. Você sabia que tramitam no Congresso Nacional 55 projetos que se aprovados podem retirar, flexibilizar ou até mesmo eliminar direitos trabalhistas e sociais, causando um grande retrocesso para a nação?

Não podemos permitir que isso aconteça! É preciso reagir a todos estes ataques. O movimento sindical e os trabalhadores não podem ficar parados, esperando para ver o que vai acontecer. Todos os direitos que temos hoje foram conquistados na base da luta, indo para as ruas com protestos e mobilizações. Essa sempre foi a nossa fórmula e o que sempre garantiu as nossas conquistas. Agora não será diferente!

### CONFIRA ALGUMAS PROPOSTAS QUE ESTÃO EM TRAMITAÇÃO NO CONGRESSO.

O presidente da Câmara dos Deputados, Eduardo Cunha, junto com os patrões da Fiegts e Fiesp, colocam em aprovação no Congresso projetos para um futuro governo do vice-presidente, Michel Temer.

- 1. Regulamentação da terceirização sem limite permitindo a precarização das relações de trabalho (PL 4302/1998 – Câmara, PLC 30/2015 - Senado, PLS 87/2010 – Senado);**
- 2. Instituição do Acordo extrajudicial de trabalho permitindo a negociação direta entre empregado e empregador (PL 427/2015 – Câmara);**
- 3. Impedimento do empregado demitido de reclamar na Justiça do Trabalho (PL 948/2011 – Câmara e PL 7549/2014 - Câmara);**
- 4. Suspensão de contrato de trabalho (PL 1875/2015 – Câmara); Institui a suspensão do contrato de trabalho por até cinco meses em caso de crise econômico-financeira da empresa. Durante a suspensão o empregado receberá apenas o que o empregador voluntariamente conceder.**
- 5. Prevalência do negociado sobre o legislado (PL 4193/2012 - Câmara). Prevê que convenções ou acordos coletivos de trabalho devem prevalecer sobre a legislação trabalhista;**
- 6. Livre estimulação das relações trabalhistas entre trabalhador e empregador sem a participação do sindicato (PL 8294/2014 - Câmara);**
- 7. Estabelecimento do Código de Trabalho (PL 1463/2011 - Câmara); O Código do Trabalho sugerido apresenta 280 artigos. O projeto revoga uma série de leis trabalhistas e boa parte da CLT, como as regras relativas a férias, fixação do salário e proteção da maternidade.**
- 8. Redução da jornada com redução de salários (PL 5019/2009 - Câmara);**
- 9. Regulamentação da EC 81/2014, do trabalho escravo, com supressão da jornada exaustiva e trabalho degradante das penalidades previstas no Código Penal (PL 3842/2012 – Câmara, PL 501/2005 – Câmara e PLS 432/2013 - Senado);**
- 10. Susta a Norma que Regulamenta (NR) 12 sobre Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos (PDC 1408/2013 – Câmara e PDS 43/2015 - Senado).**

FONTE: DIAP. Para saber a íntegra dos 55 projetos acesse o site [www.ftmrs.org.br](http://www.ftmrs.org.br).

## ATENÇÃO ASSEMBLEIA

O SINDICATO CONVIDA TODOS OS TRABALHADORES PARA ASSEMBLEIA GERAL DA CATEGORIA PARA ELABORAÇÃO DA PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2016. DATA: SEXTA-FEIRA, 15 DE ABRIL DE 2016 HORÁRIO: ÀS 19H, EM PRIMEIRA CHAMADA E ÀS 19H30MIN, EM SEGUNDA E ÚLTIMA CHAMADA LOCAL: SEDE DO SINDICATO - RUA SANTA CRUZ, 2454 - CENTRO.



## Defesa da Democracia: Milhares de pessoas participam de ato em Pelotas

O Sindicato dos Metalúrgicos participou, no último dia 31 de março, na articulação e execução da mobilização de Pelotas em defesa da democracia, da legalidade, dos direitos dos trabalhadores e contra o golpe do impeachment da presidente Dilma Rousseff. O movimento em nível nacional, aconteceu em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal. O povo foi às ruas manifestar sua indignação com palavras de ordem como “não vai

ter golpe, vai ter democracia”.

Para o vice-presidente do Sindicato, Daniel Trindade, “É preciso estar atento sobre a questão do impeachment. É golpe quando não existe prova de crime de responsabilidade contra a presidente. Ela está sendo julgada pelas chamadas pedaladas fiscais, um procedimento utilizado em diversos governos, inclusive aqui no Rio Grande do Sul pelo atual governador”, alerta.

A atividade promovida em Pelotas foi marcada pela diversidade cultural com presença de grupos e cantores de hip-hop, gaiteiros e a banda do Levante Popular da Juventude. O ato começou as 17 horas no largo da Prefeitura e Mercado Central. Os cerca de 3.500 participantes deslocaram-se em marcha pelas ruas do Centro da cidade até a Universidade Católica de Pelotas com grande empolgação.

## Campanha Salarial 2016: Sindicatos do RS definem pauta de reivindicações



Em reunião realizada na última terça-feira, 5 de abril, na Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos do RS (FTMRS), dirigentes de 29 sindicatos de todas as regiões do Estado debateram sobre as demandas da categoria que serão avaliadas pelos trabalhadores nas assembleias de cada município, como ocorrerá em Pelotas, dia 15 de abril. Ficou marcada para o dia 27 de abril a plenária estadual para avaliação da pauta unificada que será entregue aos patrões. Nossa data-base é maio.

A cada ano a luta contra o capital é mais difícil. Por isso, a mobilização do metalúrgicos para o sucesso na conquista de melhores salários e condições de trabalho é muito importante.

TABELA DO PIS

Nascidos em	Recebem a partir de	Crédito em conta
Julho	22/07/2015	14/07/2015
Agosto	20/08/2015	18/08/2015
Setembro	17/09/2015	15/09/2015
Outubro	15/10/2015	14/10/2015
Novembro	19/11/2015	17/11/2015
Dezembro	17/12/2015	15/12/2015
Janeiro	14/01/2016	12/01/2016
Fevereiro		
Março	16/02/2016	11/02/2016
Abril		
Maio	17/03/2016	15/03/2016
Junho		



# FORTALEÇA O SINDICATO.

ASSOCIE-SE ! LIGUE 3227.6028.  
Nós vamos até você!



# VALORIZAÇÃO DO TRABALHO. É

## Equipamentos de proteção individual e adicional de insalubridade no contato com óleo e graxa

No ambiente de trabalho das oficinas mecânicas é comum o contato dos trabalhadores com diversos tipos de óleos minerais e graxas. Estes produtos químicos, largamente utilizados, e indispensáveis a atividade, são causadores de diversos malefícios a saúde.

Em virtude do contido na Norma Regulamentadora (NR) n. 6, todo empregador é obrigado a fornecer a seus empregados os Equipamentos de Proteção Individual (EPI's), adequados à atividade desempenhada. No entanto, o simples fornecimento desses equipamentos, por vezes, não desobriga o empregador de remunerá-lo com o adicional de insalubridade, em seu respectivo grau (10%, 20% e 40%). Aliás, é esse entendimento que tem firmado o Judiciário Trabalhista.

Os óleos minerais são nocivos à saúde. Seus produtos são passíveis de absorção tanto pela via respiratória, quanto pela pele, acarretando danos ao sistema nervoso, ao aparelho digesti-



vo e aos órgãos formadores do sangue. No caso das luvas, tanto nitrílicas quanto de malha, são incapazes de barrar o óleo mineral, a substância atravessa o material das luvas. Quanto ao creme protetor, comumente chamado de "luva invisível", há sérias dúvidas se seria eficaz ao proteger dos efeitos da insalubridade. Portanto, ambos EPI's são considerados atenuantes, tendo em vista a sua questionável capacidade de conter a nocividade existente.

**Pedro Corrêa Gonçalves**  
Advogado (OAB/RS 98.916)

## Vale lembrar!

Companheiros e companheiras de Reparação e Metalurgia saibam que a empresa não dá o reajuste salarial por bondade. O reajuste do piso em 1º fevereiro foi uma conquista Sindicato na negociação da Convenção Coletiva 2014/2015. Por isso é importante frisar que os trabalhadores que recebem o piso têm tido dois reajustes anuais, para amenizar as perdas salariais destes períodos. Para mantermos este avanço, dependemos de você trabalhador. Venha, participe do sindicato! Associe-se.



### PISOS DA CATEGORIA EM 1º DE FEVEREIRO DE 2016

<b>Reparação em veículos</b>	R\$ 1.201,20
<b>Borracharia</b>	R\$ 1.073,60
<b>Metalurgia</b>	R\$ 1.200,28
<b>Máquinas Agrícolas</b>	R\$ 1.124,20

### FIQUE ATENTO

**Atestado:** Sempre que o trabalhador levar atestado médico, a empresa deverá levar um xerox deste atestado para ser assinado por quem recebeu pela empresa. Ou seja, o trabalhador entregue o original à empresa e fica com o xerox assinado por quem recebeu.

**Férias:** Exija da empresa o aviso de férias com no mínimo trinta dias de antecedência e nunca saia de férias sem receber no mínimo com dois dias antes de começar a gozar as férias.

**Aviso Prévio:** Não aceite assine aviso prévio com data retroativa.

**FGTS:** Monitore você mesmo se a empresa vem depositando seu FGTS. Vá a qualquer agência da Caixa Federal com seu RG e peça o extrato analítico onde consta todos os depósitos efetuados pela empresa.

**Cópia de documentos:** O trabalhador tem direito a cópia de todo o documento que assinar. Exija.

**CIPA:** A comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, para tornar compatível o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Se na empresa em que você trabalha existem mais de 20 empregados e não tem CIPA constituída ligue para o Sindicato 3227-6028. É dever da empresa e direito dos trabalhadores!

**Socorro ao Acidentado:** Se você foi vítima de acidente no local de trabalho e não foi devidamente socorrido e transportado ao local de socorro, denuncie ao sindicato ligando 3227-6028. O socorro é dever da empresa e está previsto na convenção coletiva.

**Assédio Moral:** É a exposição dos trabalhadores a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções. Se na empresa que você trabalha existe a prática de assédio moral, denuncie! Informe o Sindicato 3227-6028.

### INDICADORES ECONÔMICOS

#### Tabela do INSS

FAIXA SALARIAL	ALÍQUOTA
ATÉ R\$1.556,94	8%
De R\$ 1.556,95 até R\$ 2.594,92	9%
De R\$ 2.594,93 até R\$ 5.189,82	11%

#### Tabela do Salário Família

Remuneração	Valor do salário Família
Até R\$ 806,80	R\$ 41,37
De R\$ 806,81 até R\$ 1.212,64	R\$ 29,16
Acima de R\$1.212,64	Não tem direito ao salário família

### CONVÊNIOS

**Ótica Karisma** – Rua Sete de Setembro 357 A – Centro  
**Ótica Skina** – Rua Gal. Osório 750 – Centro  
**Ótica Visão** – Rua Mal Deodoro 702 – Centro  
**Ótica – Maxx** – Rua Mal. Deodoro 715 B – Centro

#### Dentista

**Marcelo Frans da Costa** – Praça José Bonifácio – 103 – Centro  
 Para consultas ao dentista o agendamento será direto pelo fone 3279-1595. Após agendar pegar a liberação no sindicato para levar no dia da consulta.

#### Psicólogo

**Irene O Leite** – Rua Gal. Telles 414 – Centro – fone 8133-9888  
**Luciane F dos Santos** – fone 8416-8151  
**Lizandra M da Fontoura** – fone 9117-4448

#### Advogados

**Chapper & Cavada** – Trabalhista – Previdenciário – Rua Visconde de Abaeté 370 – Cruzeiro. Atendimento na sede do Sindicato às terças e quartas-feiras das 9 às 10 horas ou no escritório com agendamento pelo fone 3279-1655

# DISSO QUE O BRASIL PRECISA!

# Comunicação de Acidentes de Trabalho (CAT) direito do trabalhador e dever da empresa

Muitas empresas, equivocadamente, deixam de emitir a CAT quando se verifica que não haverá necessidade do empregado se afastar do trabalho por mais de 15 dias. O fato de não haver afastamento ou se este for inferior aos 15 dias, não desobriga a empresa do cumprimento à legislação trabalhista e de preservar a saúde do trabalhador.

Ocorrendo o acidente de trabalho, independentemente de afastamento ou não, ainda que por meio período, é obrigatória a emissão da CAT por parte do empregador, sob pena de multa pelo Ministério do Trabalho, dependendo da gravidade apurada pelo órgão fiscalizador.

Hoje, qualquer trabalhador que incorra em algum acidente de trabalho, poderá se dirigir a um

hospital devidamente credenciado junto ao INSS e registrar formalmente este acidente, independentemente da empresa fazê-lo ou não. Isto lhe dará todas as garantias advindas do acidente de trabalho estabelecidas pela legislação.

Portanto, havendo acidente de trabalho sem o preenchimento da CAT pela empresa, o mesmo pode ser formalizado pelo próprio acidentado, seus dependentes, a entidade sindical competente, o médico que o assistiu ou qualquer autoridade pública (inclusive o próprio perito do INSS quando da realização da perícia). Se você se acidentou no local de trabalho ou a caminho, exija o preenchimento da CAT pela empresa. É direito do trabalhador e se a empresa se recusar, ligue para o Sindicato 3227-6028.



## Metalúrgicos confraternizam em torneio de futebol

Em espírito de festa e confraternização, o Torneio de Futebol promovido pelo Sindicato dos Metalúrgicos de Pelotas, no final de 2015, contou com a participação de 12 equipes. O torneio foi sucesso de público e, mais uma vez, mostrou a união dos metalúrgicos.

Muito mais do que uma competição, o evento foi um momento de celebração entre com-

panheiros. Para o presidente do Sindicato, Enio Santos, o torneio tem como objetivo integrar a categoria, proporcionando lazer, convivência e incentivo ao esporte.

Outro aspecto importante é a interação entre as famílias metalúrgicas. Mais de cento cinquenta pessoas prestigiaram a atividade. O Sindicato agradece a todos os presentes!

Os campeões desta edição do torneio foram: Campeão Ouro (Unitel), vice-campeão Ouro (Savarauto Toyota), Campeão Prata (Rodokurtz), vice-campeão Prata (Zincagem). Goleadores: Bertolino (Rodokurtz), Rafael (Savar Veículos), Tiago (Zincagem), Gilson (Suvesa), Pablo (Unitel). Melhor goleiro: Maicon (Unitel).

Campeão Ouro: Unitel

Vice-campeão Ouro Savarauto Toyota

Campeão Prata Rodokurtz

Vice-campeão Prata Zincagem



Equipe Barros

Equipe Caprice

Equipe Fortuna

Equipe Louro



Equipe Meta

Equipe Real Máquinas

Equipe Savar Veículos

Equipe Suvesa



### EXPEDIENTE

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores na Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Pelotas – Presidente: Enio Santos  
Endereço: Rua Santa Cruz, 2454, Centro, Pelotas/RS – Telefone: (53) 3227.6028  
Produção Gráfica: Prya Estúdio de Comunicação