

## CUT se manifesta em meio ao cenário atual: ato marca mobilização da categoria

A Central Única dos Trabalhadores (CUT) denuncia golpe nos direitos, exige “Fora Temer” e aponta greve geral



A CUT-RS rebateu as provocações dos empresários, defendeu a CLT e a Justiça do Trabalho, protestou contra a reforma da Previdência, denunciou o golpe nos direitos e apontou a necessidade de construção da greve geral durante o ato estadual unificado das centrais sindicais realizado na manhã da terça-feira, 16 de agosto, em frente à Fiergs, em Porto Alegre. A atividade marcou no RS o Dia Nacional de Luta e Mobilização da Classe Trabalhadora, aprovada em assembleia nacional das centrais ocorrida no dia 26 de julho, em São Paulo.

Houve também mobilizações em todas as capitais dos estados e no Distrito Federal. Mais de mil traba-

lhadores e trabalhadoras participaram da mobilização, com manifestações de dirigentes sindicais e palavras de ordem, destacando-se “Fora Temer”.

Não faltaram bandeiras, faixas e banners com imagens de patos, ironizando o pato amarelo da Fiesp, usado pelos empresários para enganar a população a apoiar o golpe do impeachment. Uma armação de isopor, papel e canos de plástico, com o desenho do pato e grafia dos principais ataques dos golpistas permaneceu em cima do caminhão de som e, no encerramento do ato, foi retirado e queimado no chão aos gritos de “Fora Temer”, como forma de repudiar as medidas defendidas pelos empresários.

O ato contrapôs a vergonhosa provocação da Fiergs, que instalou um enorme banner na frente do pátio dizendo que os mais de 11 milhões de desempregados gostariam da “modernização das leis trabalhistas” para gerar mais empregos e criticando a CLT por ser uma legislação ultrapassada, ignorando que eles próprios, os empresários, que causaram esses milhões de desempregos. No final do ato o presidente da CUT-RS, Cláudio Nespolo, defendeu a construção de uma greve geral e a conscientização maior da população. “Essa nossa agenda de lutas só vai funcionar se a gente conseguir desalienar a classe trabalhadora, que ainda está impactada pela manipulação da grande mídia que todos os dias mostra a pauta dos patrões”, concluiu.

A CUT nacional decidiu fazer um ato contra o golpe e em defesa da democracia no dia 29 de agosto. Para o presidente nacional da entidade, Wagner Freitas, o golpe aprofundou ainda mais a crise política e econômica no Brasil, pois a inflação, os juros e o desemprego subiram e o governo interino não tem propostas. Pra piorar a situação, quer mexer nos direitos sociais, trabalhistas e previdenciários do povo.

Fonte: *A voz e a voz*, Boletim Informativo, a. XXIII, n. 328, p. 1, ago. 2016.

**Aviso prévio e indenização adicional**

Página 2

**Encontros de formação de base**

Página 3

**Saúde do trabalhador**

Página 4

## Aviso prévio e indenização adicional

Confira as diretrizes e regras gerais que amparam e diferenciam estes direitos dos trabalhadores e trabalhadoras



O amparo legal que fundamenta e determina o aviso prévio e a indenização adicional está estabelecido por uma série de documentos. Estes especificam que o Aviso Prévio trabalhado é tão somente de 30 dias. Os 3 dias adicionais por ano trabalhado no caso de demissão, trata-se de **indenização adicional**, ou seja:

1. a proporcionalidade de que trata o parágrafo único do art. 1º da

norma aplica-se, exclusivamente, em benefício do empregado;

2. o acréscimo de 3 (três) dias por ano de serviço prestado ao mesmo empregador, computar-se-á a partir do momento em que a relação contratual supere um ano na mesma empresa;
3. a jornada reduzida ou a faculdade de ausência no trabalho, durante o aviso prévio, previstas no art.

488 da CLT, não foram alterados pela Lei 12.506/11;

4. a projeção do aviso prévio integra o tempo de serviço para todos os fins legais;
5. recaído o término do aviso prévio proporcional nos trinta dias que antecedem a data base, faz jus o empregado despedido à indenização prevista na lei nº 7.238/84.

É correto afirmar que as disposições da Lei nº 12.506/11 voltam-se exclusivamente aos trabalhadores, em virtude de a edição da lei em comento ter como objetivo regular o disposto no art. 7º, XXI, da Constituição Federal, que garante aos trabalhadores o direito ao pagamento de aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço. Não permite a legislação em tela interpretação no sentido de que seria direito do empregador exigir o cumprimento de aviso-prévio superior a 30 dias, uma vez que não revogado, ou sequer alterado, o artigo 487 da CLT.

### JURÍDICO

#### Justiça para os trabalhadores a conta gota

A empresa Semeato lesou muitos trabalhadores. Demissões em 2006, parcelamento de verbas rescisórias e não cumprimento de prazos. Após 10 anos de espera por indenizações a maioria dos lesados foram excluídos do processo e os poucos que sobraram, foi liberado alvará no dia 07 de julho de 2016 com apenas 66% do crédito no processo 0088400-98.2006.04.0662.

As pessoas a seguir relacionadas ainda não compareceram na sede

do Sindicato dos Metalúrgicos para efetivar a transferência de seu crédito. Solicitamos seu comparecimento e, na ocasião, devem portar CTPS, documento de identificação com foto recente e fotocópia do cartão da conta bancária.

Anderson Luis Paim  
 Antônio Gilberto dos Santos  
 Antônio Mario Grando  
 Daniel Fernandes Soares  
 Everton de Oliveira  
 Francisco Ricardo Costa  
 Gilmar de Souza  
 Gilson Gladimir Soares  
 Idelsio Gomes Ramos  
 Itamar Pereira dos Santos  
 Jeferson Alexandre Oliveira da Silva  
 João Francisco Miranda Dias  
 João Pereira da Silva

Jorge Luis de Camargo Reveilleau  
 Jorge Luis dos Santos  
 José Carlos Ferrari  
 José Vanderlei de Mello  
 Leandro Paimell  
 Leomar Alves  
 Luciano Farth  
 Luis Alceu S. dos Santos  
 Luiz Amaral de Souza  
 Luiz Carlos dos Santos  
 Natan do Amaral Vieira  
 Osmar Zapello dos Santos  
 Paulo Roberto Carvalho Prestes  
 Ricardo Vieira Vargas  
 Rosiane Aparecida Baltz  
 Rudmar Rosário dos Santos  
 Rudnei Carneiro  
 Rui Paulo Drebes  
 Silvio Cristian Pereira  
 Terezinha de Oliveira Tauffer  
 Tiago Hemerich  
 Valdir Fleck de Oliveira.

## Encontros de formação de base

No total serão realizados cinco encontros em cada sede do Sindicato com certificação dos participantes



As oficinas de formação de base *Trabalho Saudável para Trabalhador Sadio* tem tido grande adesão. O segundo encontro foi realizado nas sedes de Passo Fundo (no dia 20 de agosto), Marau (dia 27), e Tapejara (dia 03 de setembro).

As atividades já contaram com a participação de mais de 300 trabalhadores. Foi feito um levantamento de temas de interesse dos participantes,

que serão abordados nos próximos encontros. Neste ano, serão realizados um total de cinco encontros em cada sede. Ao final, haverá certificação dos participantes.

A seguir, você pode conferir as datas dos próximos encontros.

### Passo Fundo

10 de setembro, 9h  
Sede do Sindicato  
Endereço: Rua Moron, 588, Vila Popular  
Fone: (54) 30454997  
E-mail: <sindimetalpf@live.com>

### Marau

17 de setembro, 9h  
Sub Sede Chico Mendes  
Endereço: Rua Padre capuchinhos, 295,  
Loteamento Girardi  
Fone: (54) 33427913  
Email: <subsedechicomendes@gmail.com>

### Tapejara

Data: 24 de setembro  
Horário: 9h  
Sindicato da Alimentação:  
Endereço: Rua do Comércio 1383, Edif.  
Dorin, (a duas quadras da Praça Central)  
Fonte: (54) 3344-2422  
Email: <subsedecheguevarra@gmail.com>

## INDICADORES ECONÔMICOS

### Metalurgia

Reajuste salarial	9,84% a ser pago: 4% retroativo a 05/16; 1% em 09/16 e 4,83% em 12/16
Piso salarial	R\$ 1.163,80, em 05/16; R\$ 1.177,00 em 09/16 e R\$ 1.232,00 em 12/16
Quinquênio	3%, a incidir sobre o salário base, por quinquênio de trabalho prestado ao mesmo empregador mesmo que descontinuo
Ajuda de custo ao estudante	R\$ 1.232,00, pago em 2 (duas) parcelas iguais: a primeira até 09/16 e a segunda até 11/16
Auxílio creche	Este benefício é concedido nas empresas com pelo menos 15 empregadas mulheres com mais de 16 anos, no valor de R\$ 245,07 por filho, pelo período de 18 meses.

### Reparação de Veículos

Reajuste salarial	9,84%, pagamento retroativo em 05/16
Piso salarial	R\$ 1.2936,80 a partir de 05/16
Quinquênio	3%, a incidir sobre o salário base, por quinquênio de trabalho prestado ao mesmo empregador mesmo que descontinuo
Ajuda de custo ao estudante	R\$ 1.293,00, pago em 2 (duas) parcelas iguais: a primeira até 09/16 e a segunda até 10/16
Adiantamento quinzenas	40% do salário base pago até o dia 20 do mês trabalhado

### Máquinas agrícolas

Reajuste salarial	9,84%, pago a partir de 10/2016
Abono salarial	R\$ 1.000,00, em duas parcelas: uma em 07/16 e outra em 09/16
Quinquênio	2%, a incidir sobre o salário base, por quinquênio de trabalho prestado ao mesmo empregador mesmo que descontinuo
Ajuda de custo ao estudante	R\$ 1.236,00, pago em 2 (duas) parcelas iguais: a primeira até 09/16 e a segunda até 01/17

## VOCÊ SABIA?

### Programas sociais e o combate do trabalho infantil

O Prof. Dr. Jose André da Costa, diretor do IFIBE afirma que a exploração da mão-de-obra infantil é um escândalo ético que entrava a cidadania e macula a dignidade do ser humano. Destaca que explorar o trabalho infantil é impedir a emancipação do gênero humano em sua totalidade. Afinal, ser criança é, acima de tudo, um direito garantido e reconhecido universalmente em qualquer estado democrático de direito. Então, o trabalho infantil é um crime que exige reparo do Estado.

Nessa perspectiva, os dados do IBGE demonstram redução dessa problemática na última década. Também, o Brasil foi reconhecido por suas políticas sociais contribuírem para enfrentamento da violação de direitos das crianças.

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) divulgou em 2014, o Relatório Mundial sobre Proteção Social 2014/2015 - Construindo a recuperação econômica, o desenvolvimento inclusivo e a justiça social. Nesse sentido, o programa Bolsa Família é citado como o maior programa de transferência de renda em termos absolutos. Além disso, com o pro-

grama o Brasil ampliou sua cobertura ao incluir um maior número de categorias de beneficiários, implantando a estratégia de busca ativa para localizar e cadastrar as famílias extremamente pobres.

Segundo a OIT, ao vincularem o recebimento de benefício financeiro à frequência escolar, por exemplo, os programas de transferência de renda apoiaram a inclusão social e o combate ao trabalho infantil. Reduções no trabalho infantil são mais evidentes onde os benefícios financeiros são integrados com elementos adicionais como os programas de ensino integral, existentes no Brasil.

## Saúde do trabalhador

### Dr. Ardigò Martino fala sobre a importância e desafios da saúde e do SUS

Na sexta feira 26 de agosto, Sindicatos e movimentos sociais e populares, receberam na Universidade Fronteira Sul Campus Passo Fundo, o Médico Dr. Ardigò Martino – Universidade de Bolonha – Itália, para um seminário que discutiu “Saúde Global, ameaças ao SUS e os desafios atuais”.

Neste ato foi abordado a economia mundial, degradação ambiental, levantando propostas para melhorar as questões de saúde a partir de resgatar a solidariedade, através da formação e construção de uma comunidade globalizada em prol da saúde. Também reforçou a importância da formação de profissionais comprometidos e éticos. Os participantes também discutiram o impacto que as MP739, PEC 241 e PEC 143, vão ocasionar na saúde Brasileira.

Qualquer medida que implique no SUS, ou em qualquer direito já adquirido, vai refletir diretamente sobre a saúde dos trabalhadores, como podemos ver através dos dados do DIEESE no ano de 2014, onde foram registrados 557 mil afastamentos devido a acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, o que representou crescimento de 24% em 10 anos. Como

os vínculos formais cresceram 58%, a proporção entre os afastados e o contingente empregado diminuiu. O aumento maior ocorreu nos acidentes no trajeto para o trabalho (127%). No volume de afastamentos por doença ocupacional, houve queda de 21 mil para 15 mil casos.

Já os acidentes de trabalho com CAT atingiram 559 mil casos (2013), crescimento de 43% no decênio (1/4 dos acidentes envolvem as mãos). Observaram-se queda significativa nas taxas de mortalidade devido a acidentes de trabalho (de 5,4 para 2,8 em 100 mil vínculos em 10 anos) e diminuição de aposentadoria por invalidez.

Neste sentido, os sindicatos estão priorizando, nas negociações coletivas, temas que têm relação com saúde do trabalhador, segurança e acidentes no trabalho, doenças profissionais, condições laborais e uso de maquinário. Cláusulas associadas à saúde psicológica já estão presentes em 26% das convenções e dos acordos coletivos, quer dizer, triplicaram em 10 anos. Também lutamos pelos direitos já constituídos e pela manutenção dos mesmos, em prol do trabalhador, da sociedade e da saúde, em sua totalidade.

### AGENDAS

#### Semana Farroupilha

As festividades serão na Sede Campestre, na rua Marau, n. 506, bairro Hípica, Passo Fundo.

- 15 a 20/09: almoço e janta
- 20/09, 08h30min: café de chaleira

O valor do ingresso é de R\$ 10,00 ou através de doação de alimentos: carne (bovina, suína ou de frango),

arroz, café, farinha de milho, azeite, erva mate e açúcar.

#### Baile do Trabalhador

Estão disponíveis, na Subsede Chico Mendes, os ingressos para o Baile do Trabalhador do STIA em parceria com o Sindicato. Cada ingresso dá direito à entrada de duas pessoas. Será distribuído um ingresso para cada associado. do Sindicato.

### ANIVERSARIANTES

<b>CS Metalurgica</b>	
Doraci A. dos S. Lopes	07/09/1974
<b>Fancontrol</b>	
Elisabete A. Carneiro	21/09/1998
<b>GSI Brasil</b>	
Arthur B. Paz Machado	04/09/1956
Tiago Jardel B. Ribeiro	13/09/1985
Paulo Sergio Gale	24/09/1973
Jonas André Scheneider	27/09/1979
Valdair Hansen	30/09/1968
<b>Marangoni Metalurgica</b>	
Mauricio da Silva	18/09/1981
<b>Marka Comunicacao Visual</b>	
Miki Tammylis Onomichi	19/09/1989
Jefferson Salvi	30/09/1983
<b>Metal Painel</b>	
Renan I. dos S. Cagnini	05/09/1994
<b>Metasa SA</b>	
Fabiano de M. Nascente	05/09/1990
Elisane Zamuner	06/09/1982
Francieli Dalazana Siqueira	07/09/1984
Mara Cristina Mognon	09/09/1979
Itamar de Almeida Oliveira	11/09/1977
Elenara Soares Antunes	16/09/1988
Gelson C. Ribeiro da Silva	19/09/1988
Rodrigo Graeff	19/09/1985
Edison Getúlio O. Silveira	20/09/1979
Franlzso Bastiste	21/09/1988
Jonatan Leandro Richier	21/09/1992
Fernando Baréa	24/09/1988
Renato Casarin	27/09/1983
<b>Nova JVA</b>	
Joao Batista Bernanrdinho	01/09/1982
Jocimar Zanella	01/09/1989
Leomir Portella Muniz	15/09/1972
Valdir Alves	18/09/1974
Everton de M. Machado	19/09/1990
Luis Elias Oliveira	19/09/1972
Elisangela Pereira da Rocha	24/09/1974
Luciane Santin	26/09/1985
<b>RF Alumividros</b>	
Ricardo B. Souza	16/09/1969
<b>TM Equipamentos Industriais's</b>	
Maurício Matiasso	29/09/1983

- **Local:** Clube dos motoristas
- **Data:** 08/10/2016
- **Desfile:** 20h30min
- **Baile:** 22h
- **Animação:** Banda Integração e Banda Os Parceiros

#### II Encontro da Mulher Metalúrgica

Acontecerá no dia 05/11 encontro com as mulheres metalúrgicas na subsede de Marau. O evento será às 14h.