

AMARRRETA



Boletim do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região
METALÚRGICOS CONSTRUINDO UMA NOVA SOCIEDADE

Missão do Sindicato: defender, representar e organizar os trabalhadores (as) da nossa categoria, disputando a hegemonia na sociedade por meio de um sindicato atuante e fortalecendo a consciência de classe.

- NOVEMBRO / 2016 -

Dia nacional de greve e paralisações

O Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo e Região participou ativamente das atividades do Dia Nacional de Greve e Paralisações, realizado em 11 de novembro.

Foi realizado um ato em frente à Gerdau, em Sapucaia do Sul, atrasando a pegada do turno da manhã.

O presidente do STIMM-MESL, Valmir Lodi, lembrou as lutas específicas daqueles trabalhadores e explicou a importância desse dia e suas pautas. Após, os diretores participaram da atividade no centro de São Leopoldo, junta-



mente com os professores estaduais.

No final da tarde, milhares de pessoas realizaram uma grande caminhada pelas ruas centrais de Porto Alegre, finalizando esse dia de luta.

Os trabalhadores foram às ruas contra a PEC 55 (antiga 241), que congela por 20 anos gastos em saúde e educação; contra o desmonte da CLT, a tercerização sem limites e a reforma da pre-

vidência; em defesa do pré-sal e da Petrobras e por uma escola sem mordação.

Temporada das piscinas começa dia 3 de dezembro

No sábado, dia 03 de dezembro, a partir das 10h. O sindicato dos metalúrgicos de São Leopoldo e região abrirá a temporada 2016/2017. A entrada é franca e só trazer um Kg. De alimento não perecível, para o natal solidário que será destinado a escolas e comunidades carentes.

Os horários de funcionamento são de terça-feira a domingo. Durante o horário de verão, das 10h às 20h, após até às 19h.

Lembramos que o uso é para os associados e dependentes, através da apresentação da carteirinha de sócio de uso exclusivo das piscinas.

Os associados que ainda não possuem a carteirinha, devem encaminhar a confecção a partir do dia 03 de de-



zembro, diretamente na área das piscinas do Sindicato, é necessário uma foto 3x4 do sócio e de cada dependente. A foto é tirada na hora da confecção.

A taxa de temporada das piscinas, para quem não contribuiu com o desconto assistencial é de R\$ 110,00. Quem fez a contribuição assistencial está isento da taxa. Acompanhantes de sócio o valor da diária é de R\$ 12,00 nos sábados e domingos e de R\$ 8,00 de terça à sexta-feira.

O Sindicato oferece aos associados e dependentes toda estrutura para curtir o verão: quatro piscinas, duas infantis e duas para adultos, vestiários completos, cadeiras e mesa de praia, além de espaço para refeição e eventos.

Torneio

O Sindicato irá promover um torneio de futset, alusivo a abertura de temporada das piscinas, no dia 10 de dezembro, sábado. A partir das 8h, no campo do Sindicato.

A inscrição de cada equipe deve ser feita até o dia 7 de dezembro, mediante a doação de 20 quilos de alimentos não perecíveis.

Os itens arrecadados serão doados para o Natal Solidário.



Final do campeonato será no dia 18 de novembro

O Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de São Leopoldo e Região convida todos e todas para participar e assistir os jogos e a grande final do 15º campeonato de futsal.

A disputa que acontecerá no dia 18 de novembro, sexta-feira, a partir das 19h30, no ginásio Bigornão.

Esperamos vocês. Desde já, o Sindicato parabeniza todas as equipes participantes do campeonato.

Cursos de Eletricidade e Eletrônica

O Tradicional Curso do Sindicato de Eletricidade e Eletrônica estará com inscrições abertas de 09 de janeiro de 2017 até 10 de março de 2017, na sede do Sindicato.

O curso inicia em março/2017, com aulas Teóricas e Práticas, as apostilas já estão incluídas no valor da mensalidade. O investimento na inscrição é de R\$ 45,00. A mensalidade de cada curso: 8 x R\$85,00 para não-sócio e 8 x R\$60,00 para sócio (8 meses de aula).

Mais informações no Sindicato, no boletim informativo, pelo e-mail elektron.nh@terra.com.br ou telefone (51) 99758.9325

Haverá entrega de certificado de capacitação no final do curso. Visite o site: www.cursoeletricidade.com.br

Veja ainda

Denúncias:

Dalleação, Taurus e Delga

Página 2

Jurídico informa: decisão do STF sobre desaposentação

Página 3

Veja as vantagens de ser sócio

Página 4

Hyundai não cumpre acordo

No dia 1º de novembro, o Sindicato paralisou as atividades na Hyundai para conversar com os trabalhadores sobre a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), os coreanos vieram se instalar aqui no Brasil, mais especificamente em São Leopoldo e tem que respeitar a legislação e os acordos daqui.

O recado foi dado e estabelecido um prazo para que a empresa resolvesse a questão do repasse do acordo coletivo, como não foi resolvido no tempo estabelecido, o Sindicato voltou a paralisar as atividades no dia 07 de novembro para dar os devidos adiantamentos sobre os problemas.

Conforme os encaminhamentos estabelecidos na assembleia do dia 1º, novamente colocamos em votação e os trabalhadores (as) autori-



zaram o Sindicato a dar continuidade na ação de cumprimento de acordo.

Tínhamos dois caminhos para percorrer e com certeza seria trilhado esses caminhos junto com os trabalhadores para fazer valer o que esta garantida e é lei, caso a empresa não tivesse voltado a trazer a decisão de não repassar o reajuste conforme a CCT.

Sobre a Comissão Interna de Prevenção de Acidente (CIPA) também foi dado

um prazo para que se resolva o problema e larguem o edital abrindo o processo eleitoral, para eleger a nova comissão que vai cuidar da prevenção, saúde e segurança dos trabalhadores. É bom lembrar que enquanto não seja eleita a nova comissão fica valendo o mandato da gestão atual.

DENÚNCIA

Pressão na Taurus

A Taurus forçou uma aprovação de Lista de troca de feriados, por interesses administrativos e financeiros, para folgar no final de ano. A primeira lista teve adesão de 58%, inferior ao número necessário para aprovação que é de 75% pela nossa Convenção Coletiva.

Sendo reapresentada, uma nova proposta, com a clara determinação de aprovar a segunda Lista na base da pressão e intimidação contra os trabalhadores (as) por parte das chefias, ficando claro e evidente o alerta do Sindicato, que há despreparo de muitas lideranças no chão da fábrica.

O Sindicato repudiou tal atitude em assem-

bleia realizada na frente da fábrica e deu o recado para a direção da empresa que não vai tolerar este tipo de atitude de forçar o trabalhador e não dar a liberdade de escolha do que é melhor para ele ou ela.

O resultado da primeira lista devia ser respeitado e acatado pela empresa e não ficar inventando um novo formato para ter a desculpa de algo diferente que única e exclusivamente teve o cunho de impor a pressão sobre os trabalhadores para aprovar o que de fato serviu para beneficiar a empresa, causando uma grande revolta e descontentamento da peãozada.

Autoritarismo na Delga

A empresa Delga mostrou seu autoritarismo aos novos trabalhadores contratados a pouco mais de uma semana, funcionários que estavam desempenhando suas funções normalmente sofreram represálias por conta de uma falha de operação.

Esses companheiros que estavam em treinamento foram

abandonados e deixados sozinhos nas máquinas para cobrir o horário de intervalo dos operadores titulares. O encarregado responsável pelo setor não designou nenhum trabalhador mais experiente para acompanhar a produção dos que estavam em treinamento, com isso os trabalhadores sem ter a devida aptidão acabaram produzindo duas peças com defeito.

O encarregado quando viu o ocorrido acionou a supervisão que faz vistas grossas e não observa as normas internas da empresa, que é orientar e acompanhar o desempenho dos novatos que estão em treinamento e vai à contra mão tomando a

atitude descabida de demitir os trabalhadores, mostrando o despreparo da chefia e supervisão, é hora de assumir a responsabilidade e não lavar as mãos e colocar a culpa nos outros.

O representante do Sindicato e trabalhador da empresa questionou a chefia sobre a decisão tomada e o argumento apresentado foi que os funcionários foram demitidos pelo desempenho e não pelo erro cometido, como vai cobrar desempenho se não capacitou os trabalhadores.

Um dos trabalhadores demitidos quando conseguiu o emprego na Delga pediu as contas na empresa que trabalhava anteriormente com quatro anos de casa.

Péssimas condições na

Dalleação

O ambiente de trabalho na Dalleação está um terror. Trabalhadores e trabalhadoras estão sobrecarregados pela demanda que tem na fábrica, além dos equipamentos estarem em péssimas condições e sem manutenção preventiva. Uma total falta de organização e de respeito com os trabalhadores, uma pressão psicológica insuportável gerando muitos acidentes de trabalho pelo acúmulo e desvio de função.

Essa chefia e lideranças tem que respeitar os trabalhadores e desempenhar o papel que compete a eles, valorizando quem produz a riqueza da empresa, fazendo os enquadramentos salariais de acordo com as funções de cada um e cada uma.

Outro problema é que a empresa não paga insalubridade num ambiente que remete claramente ao pagamento, se for feita uma perícia adequada. Mas é mais fácil ficar assediando os trabalhadores do que resolver os inúmeros problemas.

Assédio é crime, estamos de olho.

Reforma trabalhista em curso

O Supremo Tribunal Federal (STF) vem procedendo julgamentos que contribuem com a flexibilização dos direitos, demonstrando que a reforma trabalhista já está em curso nos tribunais.

Veja alguns exemplos desses ataques aos trabalhadores:

- Prescrição quinquenal do FGTS;
- PDV com quitação geral;
- Prevalência do negociado sobre o legislado;
- Decisão sobre a precarização da Justiça do Trabalho;
- Cancelamento da súmula 277 do TST (sobre validade dos direitos nos Acordos Coletivos);
- Nulidade da desaposentação;
- Corte do vencimentos dos servidores em greve;
- Terceirização sem limites.



**NÃO SE CALE!
FAÇA SUA DENÚNCIA!**

JURÍDICO INFORMA

Decisão proferida sobre desaposentação

No dia 26 de outubro o Supremo Tribunal Federal (STF) julgou o recurso que trata sobre desaposentação, e por 7 votos a 4, rejeitou a possibilidade de uma pessoa aposentada que continua a trabalhar receber uma nova aposentadoria, com base nas novas contribuições a previdência social. O entendimento firmado foi de que uma mudança desse tipo só poderia ser estabelecida pelo Congresso, através de lei própria, e não pelo Judiciário.

Como tem repercussão geral, a decisão deverá ser seguida para todos os processos na Justiça que tratam do assunto.

A presidente do STF, Cármen Lúcia, afirmou que situações pendentes sobre a desaposentação – como a de aposentados que já obtiveram a concessão do novo benefício na Justiça com base em novas contribuições – deverão ser resolvidas posteriormente, com a apresentação de recursos ao próprio tribunal, por exemplo.

A decisão do STF só passará a valer após a publicação do acórdão, o que deve ocorrer somente no ano que vem. Isso porque o prazo regimental para publicação do acórdão é 60 dias, mas não há contagem de prazo durante o recesso de dezembro e janeiro.

Só depois disso, as partes envolvidas podem



apresentar os chamados “embargos de declaração”, tipo de recurso destinado a solucionar omissões, contradições ou obscuridades.

Após o julgamento que rejeitou a desaposentação, a advogada-geral da União, Grace Mendonça, afirmou que o governo vai estudar a possibilidade de cobrar de volta os valores recebidos com a segunda aposentadoria.

De qualquer maneira, uma eventual providência do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) nesse sentido só poderá ser tomada após a publicação do acórdão pelo STF.

CULTURA

Bigornão será palco de espetáculo de patinação “Cia UP em Cine”

No dia 11 de dezembro, domingo, São Leopoldo estará com novidades na agenda cultural.

A Cia Up Escola de Patinação promove no Ginásio Bigornão o espetáculo de final de ano, com o tema “Cia UP em Cine”. Trilhas sonoras clássicas e novidades do cinema embalarão o domingo dos leopoldenses, num show de ritmo, músicas e muita patinação.

O evento tem patrocínio de AC Cópias, Divenci e Itecê. Com apoio de Martins Tur, Corréa Imóveis, Zwei Bock Escritório de Contabilidade, Titan Academia e STIMMESL.

Os convites já estão à venda no local. Custam R\$ 15,00 antecipado e R\$ 20,00 na hora.

Garanta sua diversão e encante-se nos embalos do cinema com a Cia Up!

Quando? 11/12/2016 - Domingo às 20h
Quanto? R\$15,00 antecipado e R\$ 20,00 na hora

Onde? Ginásio Bigornão - Rua: David Canabarro, 106, Morro do Espelho.

O departamento jurídico realiza cálculo do tempo de serviço, analisa documentos referentes a atividade especial e rural, encaminha aposentadorias e revisões no INSS e processos judiciais de concessão de benefícios tais como: de restabelecimento de auxílio doença, concessão de aposentadorias, pensão por morte, auxílio acidente em decorrência de redução da capacidade laborativa, transformações de benefício de auxílio doença em acidente de trabalho, revisões de benefícios em geral ...



ATENDIMENTO DIÁRIO NO SINDICATO: TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIO (INSS):
SEGUNDA a SEXTA-FEIRA, das 9h às 12h.

Plantão trabalhista: terças-feiras, das 17h às 18h. **Plantão previdenciário:** quintas-feiras, das 17h às 18h.

DIARIAMENTE NO ESCRITÓRIO: Rua 1º de Março, 113, Salas 101 e 401 – Centro – São Leopoldo
Fone: 3591-4640 / 3589-5507 - e-mail: Young@young.adv.br e www.young.adv.br



Sentença da ação judicial contra a Gerdau

O Sindicato dos Metalúrgicos de São Leopoldo recebeu a notícia de que empresa Gerdau Aços Longos S/A estava suprimindo os benefícios que concedia aos seus trabalhadores. Como os contatos administrativos com a empresa não surtiram efeito, o Sindicato não teve alternativa, senão ajuizar demanda judicial, com o objetivo de restabelecer os benefícios concedidos.

O Jurídico do Sindicato, Escritório Young Dias Lauxen & Lima Advogados Associados, ajuizou a ação judicial, processo nº 0020687-03.2016.5.04.0292, que tramita na 2ª Vara do Trabalho de Sapucaia do Sul. Após a realização de audiências, houve sentença proferida

pela Juíza, determinando o restabelecimento dos benefícios.

Assim constou na Sentença:

ANTE O EXPOSTO, concedido ao reclamante o benefício da justiça gratuita, preliminarmente, rejeito as prefaciais argüidas pela reclamada, e, no mérito, julgo PROCEDENTE EM PARTE A AÇÃO, para -declarar a ilegalidade da alteração contratual (supressão ou alteração de benefícios) em relação aos empregados admitidos anteriormente a 30.06.2016, devendo a reclamada manter as condições integrantes dos regulamentos juntados aos autos em relação a eles, designa-

damente ao auxílio óculos, que deverá ser garantido conforme condições juntadas pela reclamada (15f0ea4); auxílio nutrição bebê, que deverá ser garantido conforme condições juntadas pela reclamada (b1a5763); bolsa de estudos que deverá ser garantida conforme condições juntadas pela reclamada (599f60f), e; auxílio medicamento e vacina, que deverá ser garantido conforme condições juntadas pela reclamada (055c8f9).

O processo segue em andamento na Justiça, sendo que ainda cabe recurso ao tribunal. Quaisquer dúvidas podem ser esclarecidas com o Sindicato e com o departamento jurídico.



ERRATA: Auxílio estudante - os trabalhadores (as) com salários equivalentes a duas vezes e meia o piso da categoria tem direito ao auxílio estudante. O prazo para encaminhar a solicitação era até o dia 31 de outubro junto RH da empresa.

A empresa terá que efetivar o pagamento em duas parcelas, sendo a primeira até o quinto dia útil do mês de dezembro de 2016, o que corresponde a metade do piso da categoria.

E a segunda parcela até o quinto dia útil do mês de maio de 2017

(e não 2016 como foi publicado na edição anterior). Para a segunda parcela, o requerimento deve ser encaminhado até o dia 31 de março de 2017.

O auxílio estudante está consagrado em nossa Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e é um incentivo indireto. O valor que reembolsa parte dos custos que você tem com educação que os próprios empresários cobram e exigem que os trabalhadores tenham na hora da admissão.

Conheça as vantagens de ser sócio

Salão de festas - Disponibilizamos à todos os associados o salão de festas. A agenda abre sempre 6 meses antes da data de agendamento desejada. Ex.: Festa no dia 06/05/2017 deverá pré-agendar no dia 07/11/2016. Caso, tenha mais de um agendamento na mesma data, é realizado um sorteio.

Após confirmado o pré-agendamento, o associado terá 7 (sete) dias para efetuar o pagamento de 50% do valor da taxa de limpeza, que é 13% do valor do salário base do associado (deverá trazer o contra-cheque para comprovar o valor do seu salário). O piso da taxa é de R\$ 161,00 e o teto, de R\$ 312,00. Caso o associado queira ceder a data para um parente ou amigo, desde que não seja metalúrgico, o valor da taxa de limpeza é R\$ 550,00.

Taxa de limpeza para não-associado será R\$ 1.100,00, sendo que o sócio tem a preferência, o não-sócio só poderá fazer a reserva com 45 dias de antecedência da data requerida.

A caução é de R\$ 165,00 e deve ser paga até 45 dias antes da data da festa.

Salão em Sapucaia - No salão de festas da sub-sede de Sapucaia é utilizada a mesma regra, de 10%, porém o piso da taxa é de R\$ 124,00 e o teto, R\$ 240,00. Caso o associado queira ceder a data para um parente ou amigo, desde que não seja metalúrgico, o valor da taxa de limpeza é R\$ 330,00. Já a taxa de limpeza para não-associado, será R\$ 767,00. A caução de R\$ 110,00 deve ser paga até 45 dias antes da data



da festa.

Ginásio - o Bigornão está a disposição

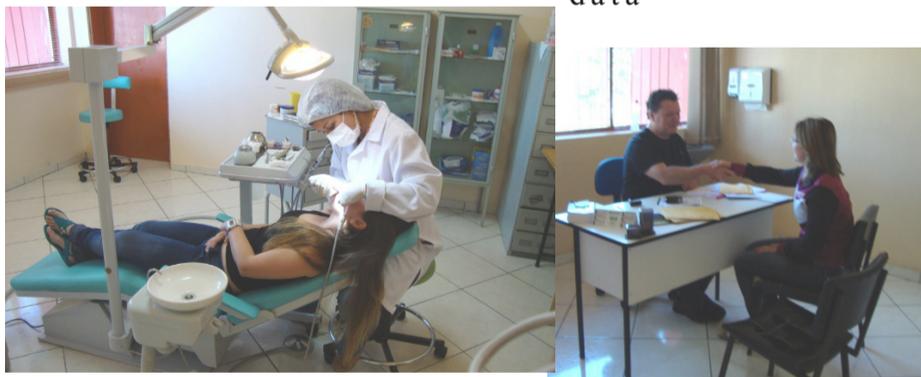
de sócios e não-sócios. Os horários deverão ser marcados com antecedência, no próprio ginásio. Os trabalhadores associados tem preferência no agendamento e não pagam para jogar.

Atendimento médico - O Sindicato oferece assistência Médica e Odontológica à todos os associados (as) e dependentes, possuindo também enfermaria para pequenos atendimentos e área de espera climatizada.

Convênios - O Sindicato oferece para associados e dependentes descontos em uma rede de convênios médicos e odontológicos com profissionais especializados, com clínicas e outras instituições.

Salientamos que a relação completa com

todos as vantagens para os trabalhadores associados e a listagem das clínicas com as quais o Sindicato tem convênio, nas cidades de São Leopoldo e Sapucaia, estão no nosso site www.metalsaoleo.org.br



Metalúrgicos participam de manifesto em defesa da Justiça do Trabalho

A Justiça do Trabalho teve cortes de 90% nos investimentos pedidos e 30% nas verbas de custeio neste ano. Por isso, no dia 9 foi realizado um ato em solidariedade e também para pressionar o Supremo Tribunal do Trabalho (STF), que julgará recurso que poderá liberar a terceirização na atividade-fim, se acolhido.

Em Porto Alegre, representantes das centrais sindicais, foram recebidos pela presidente do TRT da 4ª Região, Beatriz Renck, acompanhada de vários desembargadores. Os sindicalistas entregaram para ela o "Manifesto dos Trabalhadores Gaúchos em Solidariedade à Justiça do Trabalho".

Em São Leopoldo, diretores do Sindicato entregaram, igualmente, um manifesto de apoio à representação da Justiça do Trabalho, Dr. Jarbas Marcelo Reinicke. E na cidade de Sapucaia para a Dra. Neusa Líbera Lodi. A assessoria jurídica do Sindicato acompanhou a entrega.

No interior do Rio Grande do Sul, dirigentes sindicais também estiveram mobilizados em apoio aos juizes do trabalho e contra a terceirização. Houve atos e entrega de documentos em apoio aos juizes do trabalho em Panambi, em conjunto com municipais e comerciários; Pelotas; Sapiranga; Novo Hamburgo, juntamente com os sapateiros, bancários e CUT Vale dos Sinos; e Cachoeirinha.



Não fique só! Fique sócio!

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região

Av. David Canabarro, 106, Morro do Espelho, São Leopoldo/RS Fone/FAX (51) 3592-8169 / 3590-2045 - Enfermaria (51) 3566-0318

Subsede Campo Bom: Rua Acrísio Martins de Oliveira, 112 Fone: (51) 3598-1044 Atendimento: das 13h30 às 18h

www.metalsaoleo.org.br

 **Sindimetal são leopoldo**