

## Colônia de Férias

# Assembleia vai definir datas e regras para o veraneio

*Prédio pintado, antena coletiva, quiosque pronto, bancos renovados, estacionamento remodelado, cancha de bocha com arquibancada e proteção da chuva, enfim, foram feitas várias mudanças e reformas que deixaram a Colônia de Férias mais organizada e segura*

No dia 24 de novembro, sábado, a partir das 9h30min, o sindicato vai realizar a tradicional assembleia para definir as regras da colônia de férias de Mariluz para a temporada de veraneio 2012/2013, aprovar o calendário de inscrições proposto pela direção e conhecer a prestação de contas da Colônia de Férias no último ano. Não só os associados, mas também os seus dependentes, estão convidados para participar desta assembleia, dando sugestões, opiniões e formulando suas propostas.

Durante a assembleia, a direção do sindicato vai propor como data de início da temporada o dia 24/12/2012 e o término, dia 04/03/2013, um total de 10 semanas, caso o calendário seja aprovado. Com relação às datas para inscrições, que este ano não estão sendo propostas no quadro abaixo, a direção do sindicato está estudando a possibilidade de que elas sejam feitas num único dia, proposta que será apresentada, debatida e votada na assembleia.

## ORGANIZAÇÃO

Durante a assembleia, a direção vai fazer uma prestação de contas e apresentar o relatório das reformas e reparos feitos na Colônia de Férias. Cabe lembrar que, durante o ano, foram feitos reparos nas instalações elétricas, pisos, telhados, churrasqueiras, refrigeradores, antena coletiva, portões, fogões, camas, colchões, chuveiros, torneiras, fechaduras, portas, janelas e móveis dos apartamentos. Recentemente, a diretoria mandou pintar o prédio, colocar revestimentos cerâmicos onde há chuveiros externos, boxes para veículos, mais iluminação noturna nas áreas do camping e do estacionamento, corrimões e telas protetoras nas escadas. Também mandou colocar arquibancadas na cancha de bocha e ampliar o telhado no local para proteger as pessoas contra chuvas naquela área esportiva. Agora, antes do início da temporada, vai preparar a área de camping e fazer uma detetização completa nas instalações para impedir a proliferação de insetos diversos, além de outros reparos na estrutura, tudo para proporcionar conforto, comodidade e segurança para os associados e seus dependentes durante o veraneio.

## ASSEMBLEIA GERAL

### DOS USUÁRIOS DA COLÔNIA DE FÉRIAS

**Dia 24 de novembro,  
Sábado, às 09h30min,  
na sede do Sindicato**

### PAUTA:

- ☞ Definir e aprovar as normas da Colônia de Férias para o próximo veraneio
- ☞ Prestação de contas da Colônia de Férias
  - ☞ Aprovar o calendário semanal de inscrições para a temporada
  - ☞ Encaminhamentos

## CF tem novos zeladores

Com a saída dos antigos zeladores César e Débora, a direção do sindicato contratou um novo casal de zeladores - Sr. Airton Schessof e Sra. Rosane Schessof - que já estão cuidando de toda a estrutura física e administrativa da Colônia de Férias, em Mariluz. A eles, boas-vindas e sucesso neste importante trabalho de zeladoria.

## PROPOSTA DE CALENDÁRIO DA COLÔNIA DE FÉRIAS - TEMPORADA 2012/2013

MÊS / SEMANAS	DEZ / 2012	JAN / 2013	FEV / 2013	MAR / 2013
1ª SEMANA	-	31/12 a 07/01	28/01 a 04/02	25/02 a 04/03
2ª SEMANA	-	07/01 a 14/01	04/02 a 11/02	-
3ª SEMANA	-	14/01 a 21/01	11/02 a 18/02	-
4ª SEMANA	24/12 a 31/12	21/01 a 28/01	18/02 a 25/02	-

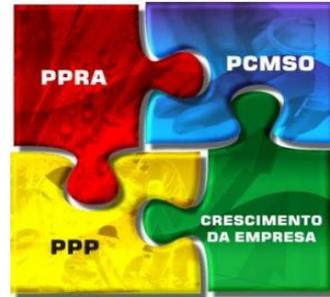
# Sem PPP, rescisão não será homologada pelo sindicato

Está decidido: sem a apresentação do PPP - Perfil Profissiográfico Previdenciário, o Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita não mais homologará rescisões de contrato de trabalhadores e trabalhadoras de nossa base metalúrgica. Neste caso, as empresas terão que adequar-se definitivamente à lei e ter sempre em mãos este documento que serve para reunir dados sobre a história laboral do empregado, citando, entre outras informações, dados administrativos, registros ambientais e resultados de monitoração biológica, de todo o período trabalhado.

O formulário deve ser preenchido pelas empresas que exercem atividades que exponham seus empregados a agentes nocivos, químicos, físicos, biológicos ou associação de agentes prejudiciais à saúde ou à integridade física (origem da concessão

de aposentadoria especial após 15, 20 ou 25 anos de contribuição). Além disso, todos os empregadores e instituições que tem o PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais e o PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, de acordo com Norma Regulamentadora nº 9, da Portaria nº 3.214/78 do MTE, também devem preencher o PPP, documentos que devem ser revistos e atualizados anualmente.

O PPP deverá ser emitido sempre que solicitado pelo trabalhador, INSS ou autoridade competente, em via única e sem necessidade de recibo. Porém, em caso de rescisão de contrato, o PPP deverá ser emitido obrigatoriamente pela empresa em duas vias:



uma fica com o trabalhador e outra com a empresa, devendo ficar um recibo na empresa. O PPP e o recibo devem ser arquivados pela empresa por 20 anos.

O PPP deve ter três responsáveis: o responsável pelas informações referentes ao trabalhador, que deverá ser um representante legal da empresa; o responsável pelos registros ambientais, que poderá ser um Médico do Trabalho ou um Engenheiro de Segurança do Trabalho; e o responsável pela monitoração biológica, necessariamente um Médico do Trabalho. Lembrando que informações falsas no PPP constituem crime pelo artigo 297 do Código Penal e, portanto, as empresas que cometerem esse crime podem ser condenadas a pagar pesadas multas.

## Cerest Canoas se estrutura para beneficiar classe trabalhadora do Vale do Sinos

Antiga reivindicação da classe trabalhadora da região, o Cerest - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador do Vale do Sinos foi credenciado pelo Ministério da Saúde em dezembro de 2010 para atuar em 22 cidades da região, sendo Canoas a sede da unidade regional. Em agosto passado, uma plenária aprovou o regimento interno do novo Cerest. Em setembro, foi formado um conselho gestor com representantes indicados por entidades e municípios, responsáveis pela eleição da diretoria executiva e mesa diretiva da unidade. Agora o Conselho Gestor está se reunindo para estruturar o Cerest, institucional e fisicamente.

Nosso sindicato é parceiro nesta luta e está colaborando nesta estruturação. Por este motivo vem sediando reuniões com os representantes dos 22 municípios de abrangência do Cerest. A primeira reunião foi realizada na tarde do dia 7 de novembro passado, no auditório da entidade. Na ocasião, o Conselho Gestor, formado por André Rex, Antônio Carlos Cadore e Eliseu Fogaça, ouviu críticas, sugestões e opiniões dos representantes. Foram discutidas as próximas ações a serem tomadas para que o Cerest seja de fato criado e entre em pleno funcionamento. "É a hora de darmos o 'ponta pé' inicial do Cerest", disse Antônio Cadore. "Cada um de nós deve ser uma ponte entre os

22 municípios de abrangência", complementou André Rex.

Na pauta da reunião estavam a aquisição de equipamentos, as ações permanentes, como visitas nas áreas de abrangência, o incentivo de implementação do cumprimento do fluxograma, a vistoria nas empresas e a contratação e capacitação de pessoal. Ainda sem sede definida, o Cerest será provisoriamente alocado no 3º andar da Secretaria Municipal de Saúde de Canoas. Fogaça destacou ainda a importância de o Cerest ter sua sede própria. "O trabalhador tem que ter a referência, a visibilidade de que aquele é o lugar do Cerest", disse.

A segunda reunião ficou marcada para o dia 21 de novembro. Na pauta, a continuidade dos trabalhos de planejamento e estruturação do Cerest Vale do Sinos.

Dalcemar Soares (Agco), Secretário de Prevenção e Saúde do do Sindicato e um dos conselheiros, concorda com a tese de que o Cerest pode ser um instrumento de intervenção e colaboração do Estado do RS,



com o apoio dos municípios, nos temas relacionados à vigilância em saúde do trabalhador, mas ressalta que o objetivo do Cerest é, em primeiro lugar, trabalhar a prevenção de acidentes e doenças ocasionadas pelo trabalho. "Se acontecerem, temos que lutar para que os trabalhadores e trabalhadoras, enquanto segurados, tenham todos os direitos garantidos, inclusive a reabilitação profissional, e tenham os motivos investigados e as causas solucionadas para que outros trabalhadores não sejam vítimas também", diz.

### ESPORTE

## Campeonato de Futsal dos Metalúrgicos é cancelado em função das reformas no local

O Campeonato de Futsal dos Metalúrgicos foi cancelado em razão das reformas que estão sendo feitas no Ginásio de Esportes, que devem se estender até o final de novembro, quando finalmente os associados do sindicato e demais usuários terão no segundo piso um ambiente fechado, climatizado, mais seguro e mais confortável.

A área de lazer do segundo piso, acima das arquibancadas, está sendo totalmente revitalizada e modernizada. O antigo bolão foi retirado para a construção de uma cancha de bocha e outra de boliche. Ao lado, será instalada uma arquibancada para os torcedores destas modalidades esportivas. Também serão construídos novos banheiros, balcão e churrasqueira. O piso será trocado e haverá uma rampa de acesso para pessoas portadoras de deficiência física, tornando universal o acesso ao local. Já na quadra de esportes, as goleiras e o entorno vão receber novas redes.



Cabe aos **Cerest regionais** capacitar a rede de serviços de saúde, apoiar as investigações de maior complexidade, assessorar a realização de convênios de cooperação técnica, subsidiar a formulação de políticas públicas, apoiar a estruturação da assistência de média e alta complexidade para atender aos acidentes de trabalho e agravos contidos na Lista de Doenças Relacionadas ao Trabalho e aos agravos relacionados ao trabalho de notificação compulsória citados na Portaria GM/MS nº 104 de 25 de janeiro de 2011.

# Sindicato firma mais quatro convênios para beneficiar associados e dependentes

Somadas aos recentes convênios firmados com três importantes clínicas odontológicas da região – a **Sul Odonto** (Sapucaia do Sul), a **Atelier do Sorriso** (Canoas) e a **Assodonto** (Porto Alegre e Sapucaia) –, mais o convênio com a **Clinicentro** (Porto Alegre), os associados do nosso sindicato e seus respectivos dependentes têm mais três opções para fazer exames e consultas médicas, a clínica **Acert Med**, a **Clínica Mais** e a **West Clin** (especializada em Medicina do Trabalho).

As clínicas **Acert Med** e **Clínica Mais** estão localizadas no Centro de Canoas (veja endereços ao lado), cobram preços populares (cerca de R\$ 30,00) e oferecem diversas especialidades médicas, desde clínico geral, oftalmologista, traumatologista, ginecologista, dermatologista, otorrinolaringologista, nefrologista, endocrinologista, cardiologista, urologista, pneumologista, pediatra, psicólogo, psiquiatra, entre outras especialidades médicas. A **West Clin** está localizada em Esteio e presta assessoria especializada em Medicina do Trabalho para trabalhadores e trabalhadoras vítimas de acidentes e doenças ocupacionais.

## NUTRICIONISTA EM CASA

O Sindicato acaba de fechar um convênio com a **nutricionista Andréia Berenice Silva dos Santos**. Segundo Dalcemar Soares (Agco), Secretário de Prevenção e Saúde do Trabalhador, a inovação é que a profissional faz o atendimento domiciliar, ou seja, mediante a apresentação da carteirinha de sócio/dependente do sindicato e o pagamento da consulta (valor a combinar, pois há gastos com deslocamentos), em vez de o(a) paciente ir ao consultório dela, ela é quem vai à casa do(a) paciente para fazer o trabalho de avaliação e planejamento nutricional dos pacientes. Basta agendar uma consulta pelos fones 9553.7600 e 9553.7288.

## NOVOS CONVÊNIOS

- **Clínica Mais** – Rua Fioravante Milanez, nº 58 - 5º andar – CJ 506 – Fone: 3059.6585
- **Clínica Acert Med** – Rua 15 de Janeiro, nº 196 – Fone: 3476.2001
- **Clinicentro** – Av. Borges de Medeiros, nº 446 – 5º andar – Fone: 3025.8008
- **West Clin Medicina do Trabalho** – Rua Dom Pedro, nº 299 – Salas 1 e 2 – Centro – Esteio – Fones/fax: 3033.2460 e 3033.2461
- **Nutricionista domiciliar Andréia dos Santos** – Fones: 9553.7600 e 9553.7288 – E-mails: andrea@nutricerta.com e andreiabsnutri@gmail.com
- **Clínica Sul Odonto** – Rua Independência, 793 – 3º andar – Centro – Sapucaia do Sul – Fones: 3474.9151 e 3474.9114
- **Atelier do Sorriso** – Av. Victor Barreto, nº 2070 – Centro – Canoas – Fone: 3477.7774
- **Assodonto** – Av. Cristóvão Colombo, nº 1081 – sala 302 – Porto Alegre – Fone: 3225.6647 e Rua João Pereira de Vargas, nº 500 – 2º andar (prédio da Sapucaia Clínicas) – Sapucaia do Sul – Fone: 3474.8396

## sinDICALização

### Todos juntos por um sindicato ainda mais forte!

Você sabe porque é importante ser sócio do sindicato? Não? Então vamos explicar:

Quanto maior for o número de associados, mais forte o sindicato será, mais condições ele terá de mobilizar a categoria, investir na justiça e no bem-estar de seus associados, lutar por melhores salários, por melhores condições de vida e saúde, na manutenção das cláusulas e benefícios dos dissídios, acordos e convenções coletivas. Enfim, menos chances o patrão terá de explorar os trabalhadores e as trabalhadoras no chão da fábrica, de descumprir a legislação que garante os direitos da classe, de perseguir, reprimir e demitir a companheirada. Mais dignidade e segurança o trabalhador terá!

## O PAPEL DO SINDICATO

O nosso sindicato tem o papel fundamental de representar a categoria, ser o guardião das conquistas, das leis e da dignidade dos trabalhadores e trabalhadoras da base. Ele foi criado para lutar - não só na época do dissídio, mas durante todo o ano - por melhores salários e condições de trabalho, lutar para que a classe patronal respeite a legislação trabalhista e trate com dignidade os trabalhadores e trabalhadoras de nossa base dentro das empresas.

Para nós, considerando que tem muito patrão por aí que paga um salário bastante baixo a seus “colaboradores” e não se digna a dar um mínimo de assistência social a eles, o sindicato também existe para dar um mínimo dessa assistência à categoria, sobretudo aos trabalhadores e trabalhadoras de empresas que não têm planos de saúde e são carentes de convênios e benefícios sociais, mesmo sabendo que não é papel do sindicato dar assistência médica e odontológica para a categoria.

Portanto, o nosso sindicato é pra lutar e dar assistência. Mas, para que ele possa cumprir com esse importante papel, precisa da colaboração de todos, precisa ter no quadro de associados uma rede de parceiros e companheiros dispostos a ajudá-lo. Pense nisto!

## Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita



## SINDICALIZE-SE



Bolsa



Mateira



Mochila Feminina



Bolsa



Frasqueira



Mochila masculina



Bolsa



Camiseta masculina



Camiseta feminina



camiseta feminina



Copo térmico

# Trabalhadores têm aumentos salariais em novembro

Os trabalhadores e trabalhadoras metalúrgicas e do setor de Reparação de Veículos terão a partir deste mês aumentos em seus respectivos salários, fruto das convenções coletivas fechadas na campanha salarial passada e que vão incidir sobre os cálculos do 13º salário e sobre o grande volume de férias concedidas pelas empresas nos próximos meses.

## Reajuste salarial

Para os trabalhadores(as) metalúrgicos, o aumento salarial será de 1%, válido somente para quem recebe salários de até R\$ 3.916,20. Esse reajuste complementa o total de 7,5% conquistados em maio/2012 e sacramenta o aumento real de 2,5% conquistado nas negociações da campanha salarial deste ano.

Obviamente, as empresas que concederam integralmente o reajuste de 7,5% quando do fechamento da campanha salarial ou que anteciparam a diferença nos meses anteriores, não precisam reajustar os salários dos trabalhadores agora em novembro.



**Mobilizações dentro e nos portões de fábricas foram fundamentais para a conquista de avanços salariais**

## Antecipação Salarial

Já os trabalhadores da Reparação de Veículos, que têm convenção coletiva específica porque negociação é estadual e conduzida pela Federação dos Metalúrgicos, terão um aumento de 1,5% a título de antecipação salarial. O aumento é fruto de um avanço conquistado na política salarial do setor, pois ele não estava previsto em convenções coletivas anteriores.

Essa antecipação salarial também deve ser aplicada no piso salarial dos trabalhadores do setor, que passa a valer R\$ 831,60 mensais ou R\$ 3,78 por hora. Para os trabalhadores do setor que desenvolvam funções de borracheiro ou aprendiz, o piso será de R\$ 743,60 por mês ou R\$ 3,38 por hora.

O Sindicato dos Metalúrgicos orienta os trabalhadores e trabalhadoras a denunciar as empresas que não reajustarem seus respectivos salários já a partir dos adiantamentos quinzenais. Fiquem atentos(as)!

## Indicadores Salariais

**Salário mínimo nacional:** R\$ 622,00

**Piso regional do RS:** R\$ 761,28

### Pisos salariais metalúrgicos

Empresas com até 100 funcionários: R\$ 761,28  
Empresas com + de 100 funcionários: R\$ 830,00

### Pisos salariais - Reparação de Veículos

Piso normativo: R\$ 831,60  
Piso Aprendiz e Borracheiro: R\$ 743,60

## CONFRATERNIZAÇÃO

# GARANTA SEU INGRESSO PARA O BAILE DE CHOPP DOS METALÚRGICOS!

O Baile do Chopp dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita será realizado no dia 8 de dezembro, sábado, às 23 horas, no Ginásio de Esportes do Sindicato. Os ingressos já estão à venda e podem ser adquiridos com os dirigentes sindicais nas fábricas ou na sede do Sindicato. Para quem é sócio(a) será cobrado R\$ 10,00 pelo ingresso, já para o convidado de sócio(a) o valor é de R\$ 30,00. Os ingressos dão direito à uma bela caneca acrílica e muito chopp, água ou refrigerante à vontade durante a noite toda. A animação do baile ficará por conta da Expressão Banda Show (foto ao lado), que tem sete anos de estrada e há meses vem alegrando as noites de Canoas.



Mais informações sobre o baile e sobre os ingressos, ligue gratuitamente para 0800.6024955 e fale com a comissão organizadora, formada pelos dirigentes sindicais André Severo Soares (Índio), Dalcemar Soares e Joe Gonçalves.

**NOVO TELEFONE DO SINDICATO**

**0800-6024955**

**Anote na sua agenda para ligações sem custo**